

SDC SERVIZI AZIENDALI

Servizi Globali in materia Fiscale - Contabile - Societaria

Campodarsego, 13 febbraio 2018

**AI CLIENTI DELLO STUDIO
LORO INDIRIZZI**

Prot. S 2 /2018

OGGETTO: Adempimenti per la sicurezza – obblighi del Datore di lavoro

La **sicurezza sul lavoro** in Italia è normata dal **DLgs. 81/08** o *Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro*.

La legge stabilisce **regole, procedure e misure preventive** da adottare per rendere più sicuri i luoghi di lavoro, quali essi siano.

L'obiettivo è quello di **evitare o comunque ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori a rischi** legati all'attività lavorativa senza incorrere in infortuni o incidenti o, peggio, contrarre una malattia professionale.

La sicurezza sul lavoro è a carico del Datore di lavoro, dipendenti o collaboratori devono comunque adottare un comportamento consono alla struttura in cui si trovano e alla mansione loro affidata.

Il luogo di lavoro deve essere dotato di accorgimenti e strumenti che permettano di lavorare in sicurezza, deve esistere un'**attività di prevenzione adeguata** ai possibili rischi in azienda precedentemente valutati con il DVR (*Documento Valutazione Rischi*).

Il complesso normativo della sicurezza sul lavoro è ampio, e può essere riassunto in pochi punti.

Il Datore di lavoro deve:

- 1) provvedere a definire delle **misure generali di tutela** attraverso un'attenta e continuativa **valutazione dei rischi**, il documento in cui sono elencati tutti i rischi per la salute e la sicurezza presenti in azienda e le relative misure di prevenzione e protezione poste in essere (solo per citarne alcuni: valutazione dei luoghi di lavoro, valutazione delle attrezzature, valutazione agenti fisici, valutazione videoterminali, valutazione movimentazione carichi, ecc.);
sanzioni: ammenda da 2.192,00 a 4.384,00 euro per la mancata valutazione dei rischi (Art.55 co.3);
- 2) nominare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (R.S.P.P.). L'RSPP è quel soggetto che si occuperà di coordinare tutte le attività riguardanti la tutela della salute e della sicurezza in azienda;
sanzioni: arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.740,00 a 7.014,40 euro se non prevista la nomina o designazione (Art.55 co.1, lett.b);
- 3) nominare il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). L'RLS è la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro;
sanzioni: ammenda da 2.192,00 a 4.384,00 euro (Art.55 co.5,lett.e);
- 4) nominare gli addetti alla gestione delle emergenze antincendio e primo soccorso. A questi soggetti saranno erogati appositi corsi di formazione – informazione antincendio e primo soccorso;
sanzioni: arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.644,00 a 6.576,00 euro (Art.55,co.5 lett.d);

SDC SERVIZI AZIENDALI

Servizi Globali in materia Fiscale - Contabile - Societaria

- 5) erogare un corso di formazione a tutti i lavoratori il cui programma varia in base ai rischi realmente presenti in azienda, la formazione secondo l'Accordo Stato Regioni suddivide la formazione generale di 4 ore e la specifica in base al rischio basso 4 ore – medio 8 ore – alto 12 ore.
sanzioni: arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 euro (Art.55,co.5 lett.c);
- 6) nominare il medico competente, che effettuerà le visite mediche preventive e periodiche ai lavoratori;
sanzioni: arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.644,00 a 6.576,00 euro (Art.55,co.5 lett.d);
- 7) provvedere alla corretta gestione dei restanti adempimenti. Solo per citarne alcuni (ove presenti) eventuale: Certificato Prevenzione Incendi – Piano delle emergenza – emissioni in atmosfera – gestione rifiuti, etc..

Coloro che desiderano avere maggiori informazioni o assistenza sugli adempimenti sopra descritti, potranno trasmettere la loro manifestazione di interesse compilando la tabella sottostante con i dati richiesti inviandola tramite scansione all'indirizzo email: carlo.chinellato@studio-sdc.it e successivamente saranno contattati.

Desidero essere contattato per maggiori informazioni sulle modalità di presentazione.	
NOME AZIENDA	
REFERENTE	
TELEFONO	EMAIL

Con l'occasione ci è gradito porgere i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI AZIENDALI S.R.L.