

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Campodarsego, 30 gennaio 2019

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P – 3/2019**

## **PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO 2019**

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di gennaio 2019.

<b>ABBIGLIAMENTO/TESSILI CONFAPI</b>			
Ipotesi accordo del 12 ottobre 2016			
<b>AUMENTO MINIMI TABELLARI</b>			
<b>Livello</b>	<b>Minimi retributivi fino al 31.12.2018</b>	<b>Aumenti dal 01.01.2019</b>	<b>Minimi retributivi dal 01.01.2019</b>
8	€ 2.156,96	€ 32,71	€ 2.189,67
7	€ 2.037,34	€ 30,57	€ 2.067,91
6	€ 1.910,43	€ 29,00	€ 1.939,43
5	€ 1.790,03	€ 27,28	€ 1.817,31
4	€ 1.694,58	€ 25,71	€ 1.720,29
3bis	€ 1.656,29	€ 25,00	€ 1.681,29
3	€ 1.618,04	€ 24,28	€ 1.642,32
2bis	€ 1.571,25	€ 23,28	€ 1.594,53
2	€ 1.531,37	€ 22,14	€ 1.553,51
1	€ 1.219,98	€ 14,28	€ 1.234,26

<b>ABBIGLIAMENTO/TESSILI CONFINDUSTRIA</b>
Accordo di rinnovo 21 febbraio 2017
<b>ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)</b>
A favore dei lavoratori dipendenti che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal CCNL, sarà riconosciuto un importo a titolo di " <u>elemento di garanzia retributiva</u> " (EGR), uguale per tutti i lavoratori, pari a € 300 lordi per l'anno 2018, da erogarsi con la retribuzione del mese di gennaio 2019. Tali importi spettano ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'anno precedente, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato. L'elemento va riproporzionato in caso di part-time.
<b>PREVIDENZA COMPLEMENTARE PREVIMODA</b>
Fatto salvo il contributo a carico del lavoratore pari all'1,50%, il contributo a carico azienda viene aumentato a 1,70% dell'ERN a partire dal 1° gennaio 2019.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## AGENZIE DI ASSICURAZIONE (UNAPASS)

Accordo di rinnovo 18 dicembre 2017

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.12.2018	Aumenti dal 01.01.2019	Minimi retributivi dal 01.01.2019
A (liv. 6°)	€ 1.816,40	€ 20,45	€ 1.836,85
B (liv. 5°)	€ 1.586,28	€ 17,73	€ 1.604,01
B (liv. 4°)	€ 1.466,89	€ 16,37	€ 1.483,26
B (liv. 3°)	€ 1.337,75	€ 15,00	€ 1.352,75
C (liv. 2°)	€ 1.252,78	€ 13,98	€ 1.266,76
C (liv. 1°)	€ 1.224,03	€ 13,63	€ 1.237,66

## AGRICOLTURA - CONTOTERZISTI

Accordo rinnovo 10 maggio 2018

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.12.2018	Aumenti dal 01.01.2019	Minimi retributivi dal 01.01.2019
1	1.941,51	€ 37,71	1.979,22
2	1.833,21	€ 34,29	1.867,50
3	1.699,03	€ 30,00	1.729,03
4	1.560,67	€ 25,71	1.586,38
5	1.481,70	€ 23,14	1.504,84
6	1.295,12	€ 17,14	1.312,26

## LEGNO E ARREDAMENTO CONFINDUSTRIA

Accordo 13 dicembre 2016

### PREVIDENZA COMPLEMENTARE - ARCO

L'accordo del 13 dicembre 2016 ha previsto che la contribuzione al Fondo ARCO, a carico dell'azienda, è elevata a 2,10% della retribuzione utile per il calcolo del TFR a partire dal 1° gennaio 2019.

## METALMECCANICI CONFAPI

Ipotesi di accordo 3 luglio 2017 per rinnovo CCNL 29 luglio 2013

### WELFARE CONTRATTUALE

Viene stabilita l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti di piani di "flexible benefits" nella misura di € 150,00 a partire dal 1° gennaio 2019 da utilizzare entro il 31 dicembre dello stesso anno. Tale valore non è riproporzionabile per i lavoratori part-time. Ne potranno beneficiare tutti i lavoratori, non in prova, in forza al 1° gennaio 2019 o successivamente assunti, entro il 31 dicembre dello stesso anno, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi di anzianità di servizio, anche non consecutivi, nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre.

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## CHIMICI FARMACEUTICI CONFINDUSTRIA

Ipotesi accordo del 19 luglio 2018

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.12.2018		Aumenti dal 01.01.2019		Minimi retributivi dal 01.01.2019	
	Minimi	IPO	Minimi	IPO	Minimi	IPO
A 1	2.244,52	429,96	31,00	€ 14,00	2.275,52	443,96
A 2	2.244,52	240,07	31,00	€ 8,00	2.275,52	248,07
A 3	2.244,52	187,70	31,00	€ 7,00	2.275,52	194,70
B 1	2.068,22	243,76	29,00	€ 7,00	2.097,22	250,76
B 2	2.068,22	168,39	29,00	€ 5,00	2.097,22	173,39
C 1	1.861,25	251,40	24,00	€ 9,00	1.885,25	260,40
C 2	1.861,25	183,61	24,00	€ 7,00	1.885,25	190,61
D 1	1.718,03	257,23	23,00	€ 7,00	1.741,03	264,23
D 2	1.718,03	173,74	23,00	€ 5,00	1.741,03	178,74
D 3	1.718,03	129,73	23,00	€ 4,00	1.741,03	133,73
E 1	1.552,87	207,41	20,00	€ 6,00	1.572,87	213,41
E 2	1.552,87	131,27	20,00	€ 3,00	1.572,87	134,27
E 3	1.552,87	77,42	20,00	€ 2,00	1.572,87	79,42
E 4	1.552,87	37,17	20,00	€ 1,00	1.572,87	38,17
F	1.519,46	0,00	20,00	€ 0,00	1.539,46	0,00
<b>Livello</b>	<b>EDR</b>					
A 1	46,00	A decorrere dal 1° gennaio 2019 viene incrementato l'importo di EDR come riportato nella tabella a fianco.				
A 2	42,00					
A 3	39,00					
B 1	38,00					
B 2	36,00					
C 1	34,00					
C 2	32,00					
D 1	31,00					
D 2	29,00					
D 3	28,00					
E 1	27,00					
E 2	24,00					
E 3	23,00					
E 4	22,00					
F	21,00					

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

<b>PUBBLICI ESERCIZI</b>			
CCNL 8 febbraio 2018			
<b>AUMENTO MINIMI TABELLARI PER LE AZIENDE MAGGIORI</b>			
<b>Livello</b>	<b>Minimi retributivi fino al 31.12.2018</b>	<b>Aumenti dal 01.01.2019</b>	<b>Minimi retributivi dal 01.01.2019</b>
QA	€ 1.583,15	€ 32,89	€ 1.616,04
QB	€ 1.429,61	€ 29,70	€ 1.459,31
1	€ 1.295,17	€ 26,91	€ 1.322,08
2	€ 1.141,65	€ 23,72	€ 1.165,37
3	€ 1.049,09	€ 21,79	€ 1.070,88
4	€ 962,75	€ 20,00	€ 982,75
5	€ 872,02	€ 18,12	€ 890,14
6S	€ 819,65	€ 17,03	€ 836,68
6	€ 800,60	€ 16,63	€ 817,23
7	€ 718,71	€ 14,93	€ 733,64
<b>AUMENTO MINIMI TABELLARI PER LE AZIENDE MINORI</b>			
<b>Livello</b>	<b>Minimi retributivi fino al 31.12.2018</b>	<b>Aumenti dal 01.01.2019</b>	<b>Minimi retributivi dal 01.01.2019</b>
QA	€ 1.577,47	€ 32,89	€ 1.610,36
QB	€ 1.424,45	€ 29,70	€ 1.454,15
1	€ 1.290,01	€ 26,91	€ 1.316,92
2	€ 1.137,26	€ 23,72	€ 1.160,98
3	€ 1.045,22	€ 21,79	€ 1.067,01
4	€ 959,39	€ 20,00	€ 979,39
5	€ 868,92	€ 18,12	€ 887,04
6S	€ 816,81	€ 17,03	€ 833,84
6	€ 797,76	€ 16,63	€ 814,39
7	€ 716,13	€ 14,93	€ 731,06
<b>ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA</b>			
<p>Le Parti stipulanti hanno previsto l'adesione ad una forma di assistenza sanitaria integrativa a favore dei lavoratori compresi nella sfera applicativa del CCNL e, a tale scopo, hanno concordato di aderire al Fondo EST. Pertanto, dal 1° febbraio 2018 saranno iscritti al Fondo i lavoratori assunti a tempo indeterminato, inclusi gli apprendisti ed esclusi i quadri. La contribuzione a carico del datore di lavoro è fissata in € 11,00 mensili (per 12 mensilità) che diventeranno € 12,00 (per 12 mensilità) a partire dal 1° gennaio 2019. All'atto dell'iscrizione l'azienda verserà una quota tantum di € 15,00 per ciascun iscritto (€ 8,00 per i lavoratori part-time). L'azienda che ometta il versamento di tali quote è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione pari a € 16,00 (per 14 mensilità).</p>			

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**