

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Campodarsego, 19 giugno 2019

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P – 09/2019**

## PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO 2019

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di giugno 2019.

<b>AREA CHIMICA, GOMMA PLASTICA, VETRO ARTIGIANI</b>			
Accordo di rinnovo CCNL Area Chimica Ceramica del 14 dicembre 2017			
<b>AUMENTO MINIMI TABELLARI</b>			
<b>Livello</b>	<b>Minimi retributivi fino al 31.05.2019</b>	<b>Aumenti dal 01.06.2019</b>	<b>Minimi retributivi dal 01.06.2019</b>
7	€ 1.924,12	€ 19,95	€ 1.944,07
6	€ 1.797,62	€ 18,61	€ 1.816,23
5 S	€ 1.698,25	€ 17,54	€ 1.715,79
5	€ 1.617,49	€ 16,73	€ 1.634,22
4	€ 1.532,84	€ 15,93	€ 1.548,77
3	€ 1.447,37	€ 15,00	€ 1.462,37
2	€ 1.383,61	€ 14,33	€ 1.397,94
1	€ 1.292,58	€ 13,39	€ 1.305,97

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## AGENZIE DI ASSICURAZIONE (UNAPASS)

Accordo di rinnovo 18 dicembre 2017

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
A (liv. 6°)	€ 1.836,85	€ 38,46	€ 1.875,31
B (liv. 5°)	€ 1.604,01	€ 17,72	€ 1.621,73
B (liv. 4°)	€ 1.483,26	€ 16,36	€ 1.499,62
B (liv. 3°)	€ 1.352,75	€ 15,00	€ 1.367,75
C (liv. 2°)	€ 1.266,76	€ 13,97	€ 1.280,73
C (liv. 1°)	€ 1.237,66	€ 13,64	€ 1.251,30

### SCATTI DI ANZIANITA'

Livello	Importo scatti fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Importo scatti dal 01.06.2019
A (liv. 6°)	€ 38,94	€ 0,43	€ 39,37
B (liv. 5°)	€ 34,00	€ 0,38	€ 34,38
B (liv. 4°)	€ 31,45	€ 0,34	€ 31,79
B (liv. 3°)	€ 28,68	€ 0,32	€ 29,00
C (liv. 2°)	€ 26,86	€ 0,29	€ 27,15
C (liv. 1°)	€ 26,24	€ 0,29	€ 26,53

### PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA'

L'accordo di rinnovo del 18 dicembre 2017 ha previsto l'istituzione di un **PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE** che costituisce, ad ogni effetto, contrattazione di secondo livello. Esso è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie i cui parametri di riferimento sono identificati nelle provvigioni annue lorde percepite dall'agenzia, verificate per cassa, compresi rapples e/o sistemi premianti comunque denominati. La condizione per la corresponsione del premio si verifica quando i valori di incremento di produttività individuale, aggiuntivo rispetto al tasso di inflazione reale, sono i seguenti:

Livello	+ 2 punti	+ 4 punti	+ 6 punti
A (liv. 6°)	€ 240,00	€ 306,00	€ 382,50
B (liv. 5°)	€ 208,00	€ 265,20	€ 331,50
B (liv. 4°)	€ 192,00	€ 244,80	€ 306,00
B (liv. 3°)	€ 176,00	€ 224,40	€ 280,50
C (liv. 2°)	€ 164,00	€ 209,10	€ 261,38
C (liv. 1°)	€ 160,00	€ 204,00	€ 255,00

Al verificarsi della suddetta condizione, verranno corrisposti gli importi indicati determinati in misura fissa come "**una tantum**". Tali importi non sono utili per la determinazione del TFR, vanno corrisposti pro-quota ai lavoratori assunti nel corso dell'anno di riferimento (con calcolo in dodicesimi), sono corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori part-time ed agli apprendisti. La corresponsione avrà luogo unitamente alla busta paga del **mese di giugno** dell'anno successivo a quello di osservazione.

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## AREA TESSILE - MODA ARTIGIANATO (settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderia, occhialeria)

Accordo di rinnovo CCNL Area Tessile Moda del 14 dicembre 2017

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

#### AUMENTO MINIMI TABELLARI SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
6s	€ 1.778,90	€ 19,78	€ 1.798,68
6	€ 1.665,35	€ 18,55	€ 1.683,90
5	€ 1.526,06	€ 17,05	€ 1.543,11
4	€ 1.410,91	€ 15,69	€ 1.426,60
3	€ 1.353,03	€ 15,00	€ 1.368,03
2	€ 1.294,58	€ 14,46	€ 1.309,04
1	€ 1.224,41	€ 13,64	€ 1.238,05

#### AUMENTO MINIMI TABELLARI SETTORE TESSILE CALZATURIERO

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
6s	€ 1.777,31	€ 19,78	€ 1.797,09
6	€ 1.677,30	€ 18,55	€ 1.695,85
5	€ 1.533,27	€ 17,05	€ 1.550,32
4	€ 1.418,89	€ 15,69	€ 1.434,58
3	€ 1.361,05	€ 15,00	€ 1.376,05
2	€ 1.303,33	€ 14,46	€ 1.317,79
1	€ 1.229,27	€ 13,64	€ 1.242,91

#### AUMENTO MINIMI TABELLARI SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
6s	€ 1.776,41	€ 19,40	€ 1.795,81
6	€ 1.657,47	€ 18,20	€ 1.675,67
5	€ 1.518,16	€ 16,72	€ 1.534,88
4	€ 1.403,03	€ 15,39	€ 1.418,42
3	€ 1.345,20	€ 14,72	€ 1.359,92
2	€ 1.286,73	€ 14,18	€ 1.300,91
1	€ 1.216,57	€ 13,38	€ 1.229,95

#### AUMENTO MINIMI TABELLARI SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
6s	€ 1.781,07	€ 19,78	€ 1.800,85
6	€ 1.680,05	€ 18,69	€ 1.698,74
5	€ 1.528,60	€ 17,05	€ 1.545,65
4	€ 1.411,02	€ 15,69	€ 1.426,71
3	€ 1.353,16	€ 15,00	€ 1.368,16
2	€ 1.297,07	€ 14,46	€ 1.311,53
1	€ 1.226,94	€ 13,64	€ 1.240,58

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## METALMECCANICI CONFAPI

Accordo di rinnovo 3 luglio 2017

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
9	€ 2.517,70	€ 20,14	€ 2.537,84
8	€ 2.263,91	€ 18,12	€ 2.282,03
7	€ 2.081,79	€ 16,65	€ 2.098,44
6	€ 1.940,46	€ 15,52	€ 1.955,98
5	€ 1.809,82	€ 14,48	€ 1.824,30
4	€ 1.689,53	€ 13,52	€ 1.703,05
3	€ 1.619,33	€ 12,95	€ 1.632,28
2	€ 1.459,47	€ 11,68	€ 1.471,15
1	€ 1.321,53	€ 10,57	€ 1.332,10

### ELEMENTO PEREQUATIVO

Il CCNL 29 luglio 2013 ha previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente (1 gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, venga erogato con la retribuzione del mese di giugno un importo annuo a titolo di elemento perequativo pari a € 485,00 onnicomprensivo, ovvero un importo inferiore fino a concorrenza della suddetta somma.

## METALMECCANICI CONFINDUSTRIA

CCNL 26 novembre 2016

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
8 Q	2.356,52	€ 18,85	2.375,37
7	2.301,37	€ 18,41	2.319,78
6	2.061,41	€ 16,49	2.077,90
5 S	1.921,46	€ 15,37	1.936,83
5	1.792,65	€ 14,34	1.806,99
4	1.673,87	€ 13,39	1.687,26
3 S	1.639,20	€ 13,11	1.652,31
3	1.604,53	€ 12,84	1.617,37
2	1.446,92	€ 11,58	1.458,50
1	1.310,80	€ 10,49	1.321,29

CCNL 5 dicembre 2012

### ELEMENTO PEREQUATIVO

Il CCNL 5 dicembre 2012 (rinnovato il 26 novembre 2016 e successivamente integrato) ha previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente (1 gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, venga erogato con la retribuzione del mese di giugno un importo annuo a titolo di elemento perequativo pari a € 485,00 onnicomprensivo, ovvero un importo inferiore fino a concorrenza della suddetta somma.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## OREFICERIA AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di accordo del 4 giugno 2019

### AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2019	Aumenti dal 01.06.2019	Minimi retributivi dal 01.06.2019
1	€ 1.199,08	€ 9,59	€ 1.208,67
2	€ 1.316,94	€ 10,54	€ 1.327,48
3	€ 1.450,94	€ 11,61	€ 1.462,55
4	€ 1.509,73	€ 12,08	€ 1.521,81
5	€ 1.612,90	€ 12,90	€ 1.625,80
5 Super	€ 1.721,51	€ 13,77	€ 1.735,28
6	€ 1.850,62	€ 14,80	€ 1.865,42
7	€ 2.012,19	€ 16,10	€ 2.028,29

CCNL 23/09/2010

### ELEMENTO PEREQUATIVO

A decorrere dal 2013, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua lorda pari a € 195,00.

Ipotesi accordo 18 maggio 2017

### WELFARE AZIENDALE

A decorrere dal 1° gennaio 2018, le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare. Dal 1° giugno 2019 il valore è elevato a € 150 da utilizzare entro il 31 maggio 2020. I destinatari del beneficio sono i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre). L'importo non è riproporzionabile per i lavoratori part-time.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**