

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 19 marzo 2021

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P – 02/2021

OGGETTO: DECRETO LEGGE N. 30/2021 – PRINCIPALI DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LAVORO

È stato pubblicato sulla G.U. n. 62 del 13 marzo 2021, il Decreto Legge 13 marzo 2021 n. 30 recante "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena".

Di seguito una sintesi delle principali disposizioni in materia di lavoro.

LAVORO AGILE PER FIGLI IN DAD, MALATTIA O IN QUARANTENA

E' prevista la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile:

- per i **genitori di figli conviventi con età inferiore a 16 anni**,
- per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della **sospensione**:
 - dell'**attività didattica in presenza** del figlio,
 - dell'**infezione da SARS COVID-19** del figlio,
 - della **quarantena del figlio** disposta dal competente Dipartimento della ASL, a seguito di contatto ovunque avvenuto.

NB Il diritto allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile può essere esercitato solamente **da un genitore alla volta**.

CONGEDO PARENTALE PER FIGLI IN DAD, MALATTIA O IN QUARANTENA

Nelle ipotesi in cui il lavoratore non possa svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, i **genitori** lavoratori **dipendenti di figli conviventi con età inferiore a 14 anni**, hanno diritto ad un **congedo parentale**, per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata:

- della **sospensione dell'attività didattica in presenza** del figlio,
- dell'**infezione da SARS COVID-19** del figlio,
- della **quarantena del figlio** disposta dal competente Dipartimento della ASL, a seguito di contatto ovunque avvenuto.

Il diritto alla fruizione del congedo alternativo al lavoro agile può essere esercitato solamente **da un genitore alla volta**.

Il congedo parentale in parola è **indennizzato dall'INPS**, nella misura del **50%** della **retribuzione media globale giornaliera**, ad esclusione dei ratei di mensilità aggiuntive.

I periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa.

Il diritto al congedo parentale **indennizzato al 50%** è riconosciuto anche ai **genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata**, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, Legge n. 104/1992, purché:

- iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la **sospensione dell'attività didattica in presenza**, ovvero
- ospitati in **centri diurni** a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura

I genitori lavoratori dipendenti di **figli conviventi con età compresa tra 14 e 16 anni** hanno diritto ad astenersi dal lavoro, **senza retribuzione**, per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata:

- della **sospensione dell'attività didattica in presenza** del figlio,
- dell'**infezione da SARS COVID-19** del figlio,
- della **quarantena del figlio** disposta dal competente Dipartimento della ASL, a seguito di **contatto ovunque avvenuto**.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

In questo caso, per il **periodo di astensione**, il lavoratore **non ha diritto a indennità o a retribuzione, né al riconoscimento di contribuzione figurativa**, ma **vige il divieto di licenziamento e il diritto alla conservazione del posto** di lavoro.

BONUS BABY-SITTING

Il comma 6, articolo 2 del DL n. 30/2021 dispone, a favore dei lavoratori:

- **iscritti alla Gestione Separata INPS,**
- **autonomi**, anche se non iscritti all'INPS, previa comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali del numero dei beneficiari,
- dei comparti della **Pubblica Sicurezza**, della **Difesa** e del **Soccorso Pubblico** impegnati per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19,
- **dipendenti del Sistema Sanitario** (pubblico e privato accreditato) in qualità di medici, infermieri, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia medica e operatori socio-sanitari, che abbiano **uno o più figli conviventi minori di 14 anni**,

la corresponsione di un **bonus** da utilizzare a scelta:

- per l'acquisto di **servizi di baby-sitting**, ovvero
- per l'**iscrizione a centri estivi**, a **servizi integrativi per l'infanzia**, servizi socio educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa o ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

Qualora il lavoratore opti per l'acquisto di servizi di *baby-sitting*, come già nelle precedenti occasioni, il buono verrà corrisposto, nella misura massima di 100 euro a settimana, mediante il **libretto famiglia** di cui all'art. 54-bis del DL n. 50/2017 e per prestazioni che consentano l'accudimento dei figli per i periodi:

- di **sospensione dell'attività didattica in presenza** del figlio,
- di **infezione da SARS COVID-19** del figlio,
- di **quarantena del figlio** disposta dal competente Dipartimento della ASL, a seguito di contatto ovunque avvenuto.

Qualora il lavoratore scelga il bonus per l'iscrizione ai centri estivi o agli altri servizi sopra menzionati, l'importo del bonus, sempre nella misura massima di 100 euro settimanali, è erogato direttamente al richiedente.

La fruizione del bonus per servizi integrativi per l'infanzia è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido nella versione riformulata dalla Legge n. 160/2019.

NB Il bonus spettante ai lavoratori sopra elencati può essere fruito **solo se l'altro genitore non accede al congedo parentale** sopra descritto e comunque si intende **alternativo** anche allo svolgimento della prestazione in modalità agile.

ACCESSO AI CONGEDI E AL BONUS BABY-SITTING

L'accesso al congedo parentale e al bonus baby sitter è soggetto a **specifica istanza da parte del genitore interessato da presentare all'INPS**, secondo le modalità che saranno diramate dall'Istituto previdenziale e nei limiti delle risorse stanziato.

Si attendono, pertanto, le necessarie indicazioni operative da parte dell'INPS per la concreta effettuazione delle domande di accesso ai congedi e di erogazione del bonus.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.