

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 22 giugno 2021

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P – 08/2021

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO 2021

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di giugno 2021.

AGENZIE DI ASSICURAZIONE (UNAPASS)

Accordo di rinnovo 18 dicembre 2017

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA'

L'accordo di rinnovo del 18 dicembre 2017 ha previsto l'istituzione di un **PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE** che costituisce, ad ogni effetto, contrattazione di secondo livello. Esso è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie i cui parametri di riferimento sono identificati nelle provvigioni annue lorde percepite dall'agenzia, verificate per cassa, compresi rapples e/o sistemi premianti comunque denominati. La condizione per la corresponsione del premio si verifica quando i valori di incremento di produttività individuale, aggiuntivo rispetto al tasso di inflazione reale, sono i seguenti:

Livello	+ 2 punti	+ 4 punti	+ 6 punti
A (liv. 6°)	€ 240,00	€ 306,00	€ 382,50
B (liv. 5°)	€ 208,00	€ 265,20	€ 331,50
B (liv. 4°)	€ 192,00	€ 244,80	€ 306,00
B (liv. 3°)	€ 176,00	€ 224,40	€ 280,50
C (liv. 2°)	€ 164,00	€ 209,10	€ 261,38
C (liv. 1°)	€ 160,00	€ 204,00	€ 255,00

Al verificarsi della suddetta condizione, verranno corrisposti gli importi indicati determinati in misura fissa come "**una tantum**". Tali importi non sono utili per la determinazione del TFR, vanno corrisposti pro-quota ai lavoratori assunti nel corso dell'anno di riferimento (con calcolo in dodicesimi), sono corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori part-time ed agli apprendisti. La corresponsione avrà luogo unitamente alla busta paga del **me**se di giugno dell'anno successivo a quello di osservazione.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

GRAFICA ED EDITORIA INDUSTRIA

Ipotesi Accordo 19 gennaio 2021

UNA TANTUM

A favore dei lavoratori in forza al 19 gennaio 2021 sarà corrisposto un importo a titolo di UNA TANTUM, comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, pari a € 300,00 lordi da erogarsi in due tranches la prima delle quali, pari a € 200,00 da liquidare con la retribuzione del mese di giugno 2021.

METALMECCANICI CONFINDUSTRIA

Ipotesi accordo del 05/02/2021

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2021	Aumenti dal 01.06.2021	Minimi retributivi dal 01.06.2021
A1	2.392,00	€ 32,86	2.424,86
B3	2.336,02	€ 32,10	2.368,12
B2	2.092,45	€ 28,75	2.121,20
B1	1.950,39	€ 26,80	1.977,19
C3	1.819,64	€ 25,00	1.844,64
C2	1.699,07	€ 23,34	1.722,41
C1	1.663,88	€ 22,86	1.686,74
D2	1.628,69	€ 22,38	1.651,07
D1	1.468,71	€ 20,18	1.488,89

ELEMENTO PEREQUATIVO

Il CCNL 5 dicembre 2012 (rinnovato il 26 novembre 2016 e successivamente integrato) ha previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente (1 gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, venga erogato con la retribuzione del mese di giugno un importo annuo a titolo di elemento perequativo pari a € 485,00 onnicomprensivo, ovvero un importo inferiore fino a concorrenza della suddetta somma.

WELFARE CONTRATTUALE

A decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare. Dal 1° giugno 2019 il valore è elevato a € 200 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. I destinatari del beneficio sono i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

METALMECCANICI CONFAPI

Accordo di rinnovo 3 luglio 2017

ELEMENTO PEREQUATIVO

Il CCNL 29 luglio 2013 ha previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente (1 gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, venga erogato con la retribuzione del mese di giugno un importo annuo a titolo di elemento perequativo pari a € 485,00 onnicomprensivo, ovvero un importo inferiore fino a concorrenza della suddetta somma.

METALMECCANICI CONFAPI

Ipotesi Accordo del 26 maggio 2021

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2021	Aumenti dal 01.06.2021	Minimi retributivi dal 01.06.2021
9	€ 2.555,60	€ 32,00	€ 2.587,60
8	€ 2.298,00	€ 28,77	€ 2.326,77
7	€ 2.113,13	€ 26,46	€ 2.139,59
6	€ 1.969,67	€ 24,66	€ 1.994,33
5	€ 1.837,07	€ 23,00	€ 1.860,07
4	€ 1.714,97	€ 21,47	€ 1.736,44
3	€ 1.643,71	€ 20,58	€ 1.664,29
2	€ 1.481,45	€ 18,55	€ 1.500,00
1	€ 1.341,42	€ 16,79	€ 1.358,21

N.B. Gli aumenti sopra specificati saranno efficaci dopo assemblee e consultazione favorevole tra i lavoratori interessati da parte delle OO.SS., da realizzarsi entro il mese di giugno 2021.

OREFICERIA AZIENDE INDUSTRIALI

Verbale di incontro del 7 giugno 2021

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2021	Aumenti dal 01.06.2021	Minimi retributivi dal 01.06.2021
1	€ 1.217,13	€ 6,09	€ 1.223,22
2	€ 1.336,77	€ 6,68	€ 1.343,45
3	€ 1.472,79	€ 7,36	€ 1.480,15
4	€ 1.532,46	€ 7,66	€ 1.540,12
5	€ 1.637,18	€ 8,19	€ 1.645,37
5 Super	€ 1.747,43	€ 8,74	€ 1.756,17
6	€ 1.878,48	€ 9,39	€ 1.887,87
7	€ 2.042,49	€ 10,21	€ 2.052,70

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

OREFICERIA AZIENDE INDUSTRIALI

CCNL 23/09/2010

ELEMENTO PEREQUATIVO

A decorrere dal 2013, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua lorda pari a € 195,00.

Ipotesi accordo 18 maggio 2017

WELFARE AZIENDALE

A decorrere dal 1° gennaio 2018, le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare. Dal 1° giugno 2020 il valore è elevato a € 200 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. I destinatari del beneficio sono i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre). L'importo non è riproporzionabile per i lavoratori part-time.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.