

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 21 giugno 2022

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 15 /2022

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO 2022

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di giugno 2022.

AGENZIE DI ASSICURAZIONE (UNAPASS)

Accordo di rinnovo 18 dicembre 2017

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA'

L'accordo di rinnovo del 18 dicembre 2017 ha previsto l'istituzione di un **PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE** che costituisce, ad ogni effetto, contrattazione di secondo livello. Esso è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie i cui parametri di riferimento sono identificati nelle provvigioni annue lorde percepite dall'agenzia, verificate per cassa, compresi rapps e/o sistemi premianti comunque denominati. La condizione per la corresponsione del premio si verifica quando i valori di incremento di produttività individuale, aggiuntivo rispetto al tasso di inflazione reale, sono i seguenti:

Livello	+ 2 punti	+ 4 punti	+ 6 punti
A (liv. 6°)	€ 240,00	€ 306,00	€ 382,50
B (liv. 5°)	€ 208,00	€ 265,20	€ 331,50
B (liv. 4°)	€ 192,00	€ 244,80	€ 306,00
B (liv. 3°)	€ 176,00	€ 224,40	€ 280,50
C (liv. 2°)	€ 164,00	€ 209,10	€ 261,38
C (liv. 1°)	€ 160,00	€ 204,00	€ 255,00

Al verificarsi della suddetta condizione, verranno corrisposti gli importi indicati determinati in misura fissa come **"una tantum"**. Tali importi non sono utili per la determinazione del TFR, vanno corrisposti pro-quota ai lavoratori assunti nel corso dell'anno di riferimento (con calcolo in dodicesimi), sono corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori part-time ed agli apprendisti. La corresponsione avrà luogo unitamente alla busta paga del **mese di giugno** dell'anno successivo a quello di osservazione.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

CHIMICI FARMACEUTICI CONFINDUSTRIA

CCNL 19 luglio 2018

ADEGUAMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2022		Aumenti dal 01.06.2022		Minimi retributivi dal 01.06.2022	
	Minimi	IPO	Minimi	IPO	Minimi	IPO
A 1	€ 2.328,52	€ 466,96	€ 18	€ 6,00	€ 2.346,52	€ 472,96
A 2	€ 2.328,52	€ 263,07	€ 18	€ 3,00	€ 2.346,52	€ 266,07
A 3	€ 2.328,52	€ 207,70	€ 18	€ 3,00	€ 2.346,52	€ 210,70
B 1	€ 2.147,22	€ 263,76	€ 16	€ 4,00	€ 2.163,22	€ 267,76
B 2	€ 2.147,22	€ 182,39	€ 16	€ 3,00	€ 2.163,22	€ 185,39
C 1	€ 1.925,25	€ 276,40	€ 14	€ 3,00	€ 1.939,25	€ 279,40
C 2	€ 1.925,25	€ 202,61	€ 14	€ 2,00	€ 1.939,25	€ 204,61
D 1	€ 1.779,03	€ 277,23	€ 12	€ 4,00	€ 1.791,03	€ 281,23
D 2	€ 1.779,03	€ 188,74	€ 12	€ 4,00	€ 1.791,03	€ 192,74
D 3	€ 1.779,03	€ 141,73	€ 12	€ 3,00	€ 1.791,03	€ 144,73
E 1	€ 1.607,87	€ 221,41	€ 12	€ 2,00	€ 1.619,87	€ 223,41
E 2	€ 1.607,87	€ 138,27	€ 12	€ 0,00	€ 1.619,87	€ 138,27
E 3	€ 1.607,87	€ 81,42	€ 12	€ 0,00	€ 1.619,87	€ 81,42
E 4	€ 1.607,87	€ 39,17	€ 12	€ 0,00	€ 1.619,87	€ 39,17
F	€ 1.574,46	€ 0,00	€ 11	€ 0,00	€ 1.585,46	€ 0,00

GRAFICA ED EDITORIA INDUSTRIA

Ipotesi Accordo 19 gennaio 2021

UNA TANTUM

A favore dei lavoratori in forza al 19 gennaio 2021 sarà corrisposto un importo a titolo di UNA TANTUM, comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, pari a € 300,00 lordi da erogarsi in due tranches la seconda delle quali, pari a € 100,00 da liquidare con la retribuzione del mese di giugno 2022.

METALMECCANICI CONFINDUSTRIA

CCNL 5 dicembre 2012

ELEMENTO PEREQUATIVO

Il CCNL 5 dicembre 2012 (rinnovato il 26 novembre 2016 e successivamente integrato) ha previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente (1 gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, venga erogato con la retribuzione del mese di giugno un importo annuo a titolo di elemento perequativo pari a € 485,00 onnicomprensivo, ovvero un importo inferiore fino a concorrenza della suddetta somma.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

METALMECCANICI CONFINDUSTRIA

Ipotesi accordo del 05/02/2021

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2022	Aumenti dal 01.06.2022	Minimi retributivi dal 01.06.2022
A1	€ 2.424,86	€ 32,86	€ 2.457,72
B3	€ 2.368,12	€ 32,10	€ 2.400,22
B2	€ 2.121,20	€ 28,75	€ 2.149,95
B1	€ 1.977,19	€ 26,80	€ 2.003,99
C3	€ 1.844,64	€ 25,00	€ 1.869,64
C2	€ 1.722,41	€ 23,34	€ 1.745,75
C1	€ 1.686,74	€ 22,86	€ 1.709,60
D2	€ 1.651,07	€ 22,38	€ 1.673,45
D1	€ 1.488,89	€ 20,18	€ 1.509,07

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

L'ipotesi di accordo del 5 febbraio 2021 per il rinnovo del CCNL 26 novembre 2016, ha previsto che, a partire dal 1° giugno 2022, il contributo a carico azienda dovuto al Fondo COMETA per i lavoratori di nuova adesione successiva al 5 febbraio 2021 e con età inferiore ai 35 anni compiuti è fissato nella misura del 2,2% (calcolato sui minimi contrattuali).

METALMECCANICI CONFAPI

Ipotesi Accordo del 26 maggio 2021

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2022	Aumenti dal 01.06.2022	Minimi retributivi dal 01.06.2022
9	€ 2.587,60	€ 32,00	€ 2.619,60
8	€ 2.326,77	€ 28,77	€ 2.355,54
7	€ 2.139,59	€ 26,46	€ 2.166,05
6	€ 1.994,33	€ 24,66	€ 2.018,99
5	€ 1.860,07	€ 23,00	€ 1.883,07
4	€ 1.736,44	€ 21,47	€ 1.757,91
3	€ 1.664,29	€ 20,58	€ 1.684,87
2	€ 1.500,00	€ 18,55	€ 1.518,55
1	€ 1.358,21	€ 16,79	€ 1.375,00

ELEMENTO PEREQUATIVO

Il CCNL 29 luglio 2013 ha previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente (1 gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, venga erogato con la retribuzione del mese di giugno un importo annuo a titolo di elemento perequativo pari a € 485,00 onnicomprensivo, ovvero un importo inferiore fino a concorrenza della suddetta somma.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

OREFICERIA AZIENDE INDUSTRIALI

Ipotesi accordo del 23 dicembre 2021

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 31.05.2022	Aumenti dal 01.06.2022	Minimi retributivi dal 01.06.2022
2	€ 1.343,45	€ 20,41	€ 1.363,86
3	€ 1.480,15	€ 22,49	€ 1.502,64
4	€ 1.540,12	€ 23,40	€ 1.563,52
5	€ 1.645,37	€ 25,00	€ 1.670,37
5 Super	€ 1.756,17	€ 26,68	€ 1.782,85
6	€ 1.887,87	€ 28,68	€ 1.916,55
7	€ 2.052,70	€ 31,29	€ 2.083,99

ELEMENTO PEREQUATIVO

L'ipotesi di accordo 23 dicembre 2021 per il rinnovo del CCNL 18 maggio 2017, ha previsto a partire dal ai 1° giugno 2022, l'innalzamento a **€ 250,00 lordi annui dell'ELEMENTO PEREQUATIVO** dovuto ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi). Nel caso in cui vengano corrisposte retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL, tale importo lordo sarà riconosciuto per differenza fino a concorrenza, tranne in presenza di superminimo non assorbibile.

AREA TESSILE - MODA ARTIGIANATO

(settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderia, occhialeria)

Ipotesi accordo 4 maggio 2022

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale (1° gennaio 2019 - 31 agosto 2022), ai soli lavoratori in forza alla data del 4 maggio 2022 verrà corrisposto un importo forfettario a titolo di UNA TANTUM pari a € 150,00. Tale somma sarà erogata in due tranches, la seconda delle quali di € 75,00 con la retribuzione del mese di giugno 2022. L'importo sarà ridotto in proporzione per il personale part-time. Per gli apprendisti l'importo sarà ridotto del 70% (€ 52,5 per rata).

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.