

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego 28 giugno 2022

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P-16 /2022

RINNOVO CONTRATTUALE LATERIZI AZIENDE INDUSTRIALI

In data **31 maggio 2022**, tra CONFINDUSTRIA CERAMICA RAGGRUPPAMENTO LATERIZI, ASSOBECON, FENEAL, FILCA, FILLEA, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 30 settembre 2019 per i dipendenti dalle aziende esercenti la produzione di laterizi e manufatti cementizi, scaduto il 31 marzo 2022.

Il contratto decorre dal **1° aprile 2022** e scade il **30 settembre 2025**, sia per la parte economica che per quella normativa.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto un aumento retributivo a regime dei minimi tabellari per la **categoria C** (parametro 136), con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, pari a **100,00 euro** complessivi. Tale somma viene erogata in 3 tranches:

- **40,00 euro** a partire dal **1° luglio 2022**;
- **25,00 euro** a partire dal **1° ottobre 2023**;
- **35,00 euro** a partire dal **1° febbraio 2025**.

Gli importi mensili degli incrementi retributivi risultano i seguenti.

Categoria	Par.	Aumenti a partire dal			Totale
		1° luglio 2022	1° ottobre 2023	1° febbraio 2025	
ASQ	220	64,71	40,44	56,62	161,76
AS	220	64,71	40,44	56,62	161,76
A	185	54,41	34,01	47,61	136,03
B	151	44,41	27,76	38,86	111,03
CS	143	42,06	26,29	36,80	109,34
C	136	40,00	25,00	35,00	100,00
D	126	37,06	23,16	32,43	96,34
E	117	34,41	21,51	30,11	86,03
F	100	29,41	18,38	25,74	73,53

Ai sensi dell'Accordo interconfederale 9 marzo 2018 gli aumenti dei minimi tabellari contrattuali definiti da tale accordo come TEM (Trattamento economico minimo) sono comprensivi degli incrementi dovuti all'inflazione e delle valutazioni dell'andamento storico specifico dei settori rappresentati (interessati da importanti innovazioni tecnologiche e organizzative).

Viene altresì ribadito che gli aumenti del TEC (Trattamento economico complessivo) sono pari agli aumenti del TEM, più i costi contrattuali con particolare riferimento alla previdenza complementare e all'assistenza sanitaria integrativa.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

MINIMI RETRIBUTIVI

Gli importi del minimo tabellare mensile risultano i seguenti.

Categoria	Par.	Minimi fino al 30 giugno 2022	Minimi a partire dal		
			1° luglio 2022	1° ottobre 2023	1° febbraio 2025
ASQ	220	2.095,27	2.159,98	2.200,42	2.257,03
AS	220	2.095,27	2.159,98	2.200,42	2.257,03
A	185	1.761,92	1.816,33	1.850,34	1.897,95
B	151	1.438,12	1.482,53	1.510,29	1.549,15
CS	143	1.360,34	1.402,40	1.428,69	1.465,49
C	136	1.294,23	1.334,23	1.359,23	1.394,23
D	126	1.203,09	1.240,15	1.263,31	1.295,74
E	117	1.115,27	1.149,68	1.171,19	1.201,30
F	100	954,28	983,69	1.002,07	1.027,81

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A partire **da gennaio 2025** la **contribuzione** al Fondo ALTEA a carico azienda (attualmente fissata a 6,00 euro) viene **elevata a 7,00 euro** mensili; resta invece invariato il contributo di 3,00 euro a carico del lavoratore.

Si rammenta che, fatta salva la quota minima a carico del dipendente, alla **contrattazione di 2° livello** è data la possibilità di **integrare prestazioni di welfare** messe a disposizione dai piani del Fondo ALTEA.

MATERNITA'

L'**integrazione** a carico **azienda** viene erogata fino al raggiungimento del **100%** della retribuzione ordinaria.

MALATTIA

L'ipotesi di accordo conferma che il lavoratore non in prova ha diritto alla **conservazione del posto** fino ad un massimo di 14 mesi e lo stesso viene a cessare qualora, anche con più periodi di infermità, sia raggiunto tale limite nell'arco di 30 mesi consecutivi.

Le Parti precisano che le assenze debitamente documentate e certificate dalle strutture sanitarie pubbliche o convenzionate che richiedano il ricorso a **terapie salvavita** (intensive, oncologiche o di emodialisi) **non** verranno **computate** ai fini dei termini di cui sopra **per ulteriori 6 mesi**, ossia per un periodo complessivo di 20 mesi di calendario raggiunti anche con più periodi di assenza, nell'ambito dei 30 mesi di calendario immediatamente precedenti.

CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

Viene confermata l'applicazione della previsione di legge secondo la quale al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a **12 mesi**. Una durata superiore, ma comunque **non eccedente 24 mesi**, è ammessa solo in presenza di almeno una delle seguenti **condizioni**:

- esigenze temporanee ed oggettive, estranee all'ordinaria attività;
- esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
- esigenze connesse a incrementi temporanei, non programmabili e significativi, dell'attività ordinaria.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

L'accordo aggiunge alle suddette causali la seguente ipotesi, prevista dalla Legge n. 106 del 23 luglio 2021:

- per fasi di **avvio di nuove attività**, intendendo per tali anche l'avvio di nuovi impianti e/o nuove linee/sistemi di produzione.

In caso di ricorso a tale ulteriore causale, al termine di ciascun anno, l'azienda ne dà opportuna **informativa alla RSU** presente in azienda, indicando i mesi utilizzati in eccedenza rispetto al termine dei 12 mesi.

PREAVVISO

Fermi restando i **termini** di preavviso stabiliti in caso di licenziamento del lavoratore non in prova, **non** è più prevista la loro **riduzione a metà** nell'ipotesi di **dimissioni**.

ABITI DA LAVORO

Agli operai non in prova l'azienda consegna gratuitamente 2 indumenti l'anno e la relativa sostituzione resta in capo al datore.

L'accordo dispone inoltre che, al momento dell'assunzione, il datore di lavoro provvede a consegnare al lavoratore un paio di **scarpe** da lavoro che verranno sostituite, sempre dall'azienda, una volta che ne sia stata accertata l'usura.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.