

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

**Campodarsego, 25 luglio 2022**

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P - 19 /2022**

## **PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO 2022**

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di luglio 2022.

### **LEGNO E LAPIDEI - AZIENDE ARTIGIANE**

#### **UNA TANTUM**

L'ipotesi di accordo del 3 maggio 2022 per il rinnovo del CCNL Area Legno - Lapidari 13 marzo 2018 per i dipendenti dalle imprese artigiane e piccole e medie imprese del legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, scaduto il 31 dicembre 2018, ha stabilito, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, la corresponsione, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dello stesso (3 maggio 2022), di un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 150,00 euro, da erogarsi in due tranches di pari importo:

- 75,00 euro con la retribuzione del mese di luglio 2022;
- 75,00 euro con la retribuzione del mese di ottobre 2022.

A proposito della suddetta somma una tantum si sottolinea che:

- viene corrisposta agli apprendisti in forza al 3 maggio 2022 (data di sottoscrizione dell'accordo) nella misura del 70% (105,00 euro), con le medesime decorrenze;
- è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è stata determinata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali o contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi;
- viene esclusa dalla base di calcolo del TFR;
- è riconosciuta anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi una tantum e, pertanto, vanno detratti dall'una tantum stessa fino a concorrenza.

La corresponsione di tali importi cessa con la retribuzione relativa al mese di maggio 2022

### **METALMECCANICA, OREFICERIA, ODONTOTECNICA-AZIENDE ARTIGIANE**

#### **UNA TANTUM**

L'ipotesi di accordo 17 dicembre 2021 per il rinnovo del CCNL Area Meccanica 24 aprile 2018 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini, e delle imprese del settore odontotecnica ha stabilito, a copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, la corresponsione, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dello stesso (17 dicembre 2021), esclusi i lavoratori delle imprese del Restauro, di un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 130,00 euro, da erogarsi in due tranches:

- 70,00 euro con la retribuzione del mese di marzo 2022;
- 60,00 euro con la retribuzione del mese di luglio 2022.

A proposito della suddetta somma una tantum si sottolinea che:

- viene corrisposta agli apprendisti in forza al 17 dicembre 2021 (data di sottoscrizione dell'accordo) nella misura del 70%, con le medesime decorrenze;
- è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è stata determinata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

o contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi;

- viene esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi una tantum e, pertanto, vanno detratti dall'una tantum stessa fino a concorrenza.

La corresponsione di tali importi cessa con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2022.

## NETTEZZA URBANA

### UNA TANTUM

Ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo viene corrisposto con la retribuzione del mese di luglio a titolo di copertura integrale del periodo 1° gennaio-30 giugno 2022 un importo pari a 130,00 euro per lavoratore, da riconoscersi, salvo diversa intesa aziendale, in buoni benzina o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti, ai sensi dell'art. 2 del DL n. 21/2022. Il valore del buono è proporzionalmente ridotto al personale con contratto di lavoro a tempo parziale.

### MINIMI RETRIBUTIVI

Gli importi della retribuzione base mensile (TEM), come riportati nell'accordo di rinnovo risultano i seguenti.

Livello	Parametro	Retribuzione base a partire dal		
		1° luglio 2022	1° luglio 2023	1° luglio 2024
Q	230,00	3.411,36	3.455,57	3.499,77
8	204,67	3.035,65	3.074,99	3.114,33
7A	184,41	2.735,12*	2.770,56*	2.806,01*
7B	175,36	2.600,93	2.634,63	2.668,34
6A	166,84	2.474,54	2.506,61	2.538,67
6B	159,15	2.360,53	2.391,12	2.421,71
5A	151,29	2.243,92	2.273,00	2.302,08
5B	144,86	2.148,55	2.176,39	2.204,24
4A	138,57	2.055,26	2.081,89	2.108,53
4B	134,36	1.992,79	2.018,61	2.044,44
3A	130,07	1.929,19	1.954,19	1.979,19
3B	124,00	1.839,16	1.862,99	1.886,83
2A	123,51	1.831,89	1.855,63	1.879,37
2B	111,11	1.648,00	1.669,36	1.690,71
1A	100,00	1.483,19	1.502,41	1.521,63
1B	88,38	1.310,85	1.327,84	1.344,82
J	80,00	1.186,56	1.201,94	1.217,31

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**