

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 24 Novembre 2022

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 26 /2022

DECRETO AIUTI-QUATER: SOGLIA DI ESENZIONE A 3000 EURO PER I FRINGE BENEFITS

Il **Decreto Aiuti-quater**, all'[art. 3](#), comma 10, interviene sull'[art. 12, comma 1 del DL n. 115/2022](#) innalzando, con riferimento al **periodo d'imposta 2022**, da euro 600 a **euro 3.000**, il **limite di non concorrenza alla formazione del reddito imponibile del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati** al lavoratore **nonché** delle **somme erogate o rimborsate** al medesimo dal datore di lavoro **per il pagamento delle utenze domestiche** del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

L'**Agenzia delle Entrate** con la **Circolare n. 35/E** ha fornito alcuni chiarimenti operativi in merito:

- **Ambito di applicazione:** sono inclusi i titolari di redditi di lavoro dipendente e di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente per i quali il reddito è determinato secondo le disposizioni contenute nell'articolo 51, Tuir;
- **modalità di riconoscimento:** possono essere corrisposti dal datore di lavoro anche *ad personam*;
- **pagamento/rimborso utenze domestiche:** devono riguardare immobili a uso abitativo posseduti o detenuti, sulla base di un titolo idoneo, dal dipendente, dal coniuge o dai suoi familiari, a prescindere che negli stessi abbiano o meno stabilito la residenza o il domicilio, a condizione che ne sostengano effettivamente le relative spese. È possibile comprendere anche le utenze per uso domestico intestate al condominio che vengono ripartite fra i condomini;
- **conservazione giustificativi rimborso utenze:** il datore di lavoro deve acquisire e conservare, per eventuali controlli, i giustificativi. Può essere acquisita anche solo apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche;
- **dichiarazione del lavoratore:** al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessario che il datore di lavoro acquisisca anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, anche presso altri;
- **intestazione fattura:** è valida anche se la stessa è intestata a una persona diversa dal lavoratore dipendente, purché sia intestata al coniuge o ai familiari indicati nell'articolo 12, Tuir, o, a certe condizioni (ossia in caso di riaddebito analitico), al locatore;
- **superamento limite:** nel caso in cui il valore dei beni o dei servizi prestati, nonché le somme erogate o rimborsate ai lavoratori per il pagamento delle utenze domestiche, risultino superiori a 3000 euro, il datore di lavoro deve assoggettare a tassazione l'intero importo corrisposto, vale a dire anche la quota di valore inferiore al medesimo limite di 3000 euro;
- **cumulo bonus carburante:** è possibile cumulare il valore di 200 euro per uno o più buoni benzina (Dc Ucraina) e un valore di 3000 euro per l'insieme degli altri beni e servizi (compresi eventuali ulteriori buoni benzina) nonché per le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche.
- **principio di cassa allargato:** si considerano percepiti nel periodo d'imposta 2022 le somme e i valori corrisposti entro il 12 gennaio 2023. In merito a benefit erogati mediante voucher gli stessi si considerano percepiti dal dipendente, ed assumono quindi rilevanza reddituale, nel momento in cui vengono consegnati a prescindere da quando verranno utilizzati dal lavoratore.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Precisiamo che i datori di lavoro hanno **facoltà** di rimborsare le utenze ai lavoratori o dare loro beni o servizi fino al valore massimo di 3000 euro, ma non vige nessun obbligo in capo ai datori di lavoro.

Ricordiamo che, nonostante l'esenzione contributiva e fiscale, il controvalore dei fringe benefit riconosciuti ai dipendenti (sia sotto forma di rimborsi delle utenze che come voucher) deve essere indicato nel Libro Unico del Lavoro e riportato nel modello CU. Vi chiediamo quindi di comunicarci eventuali fringe unitamente alle presenze.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.