

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

**Campodarsego, 15 dicembre 2022**

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P - 28 /2022**

## **PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI DICEMBRE 2022**

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di DICEMBRE 2022.

### **ACCONCIATURA ED ESTETICA**

#### **UNA TANTUM**

##### ***Una tantum***

L'ipotesi di accordo del 10 ottobre 2022 per il rinnovo del CCNL 8 settembre 2014 per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere ha previsto, a totale copertura del periodo di carenza contrattuale, nei confronti dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione della presente intesa (10 ottobre 2022), la corresponsione di un importo forfetario a titolo di una tantum pari a **246,00 euro**, uguale per tutti i livelli e suddivisibile in quote mensili, o frazioni, relativamente alla durata del rapporto nel periodo interessato (da ritenersi dal 1° luglio 2016 al 30 settembre 2022, in quanto non espressamente indicato dalle Parti).

Si sottolinea che tale somma:

- è corrisposta in tre tranches, ovvero:
  - 100,00 euro con la retribuzione del mese di novembre 2022;
  - **100,00 euro con la retribuzione del mese di dicembre 2022;**
  - 46,00 euro con la retribuzione del mese di marzo 2023;
- agli apprendisti viene erogata, con le suddette decorrenze, nella misura del 70%;
- è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- va riconosciuta al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento;
- è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale;
- è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dei suddetti importi di una tantum; pertanto, tali importi vanno detratti dalla stessa una tantum fino a concorrenza e cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2022.

### **METALMECCANICA- AZIENDE INDUSTRIALI**

##### ***Elemento di mensilizzazione***

Il CCNL 5 febbraio 2021 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che agli operai in forza al 31 dicembre 2008, a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, viene riconosciuta un'erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile. In caso di risoluzione del rapporto, l'elemento spetta in proporzione dei dodicesimi maturati (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## METALMECCANICA- PICCOLA INDUSTRIA

### **Elemento di mensilizzazione**

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale, Parte Prima, a partire dall'anno 2009, con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di superminimo individuale non assorbibile ex CCNL 25 gennaio 2008.

## METALMECCANICA, OREFICERIA, ODONTOTECNICA- AZIENDE ARTIGIANE

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 17 dicembre 2021 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini, e delle imprese del settore odontotecnica ha previsto, a far data dal 1° dicembre 2022, degli incrementi retributivi.

Con successivo Verbale integrativo del 22 dicembre 2021 sono state diffuse le tabelle retributive.

I nuovi importi lordi della paga base nazionale conglobata mensile (PBNM) risultano i seguenti:

Livello	Minimi
1	1.834,76
Quadro	1.834,76
2	1.707,17
2 B	1.611,99
3	1.550,06
4	1.460,98
5	1.407,13
6	1.341,83

## SCUOLE PRIVATE- MATERNE (FISM)

### **Welfare contrattuale**

Il verbale di accordo 30 giugno 2022 per il rinnovo della parte economica tabellare e del salario di anzianità, relativamente al triennio 2021-2023, del CCNL 12 dicembre 2016 per i dipendenti delle scuole materne non statali (FISM) ha previsto, con riferimento agli anni 2022 e 2023, che entro e non oltre il 20 dicembre di ciascun anno gli Enti mettono a disposizione di ciascun lavoratore strumenti di welfare del valore di 200,00 euro da utilizzare entro il 19 dicembre dell'anno successivo.

Tali valori:

- sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del TFR;
- sono riproporzionati per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico degli Istituti.

I destinatari del suddetto welfare sono i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° settembre di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° settembre - 31 dicembre di ciascun anno.

Il valore di welfare maturato dal lavoratore è riconosciuto un'unica volta nel periodo di competenza nel caso di lavoratori reiteratamente assunti o utilizzati con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione, ecc.) presso il medesimo Istituto.

Il welfare contrattuale si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in istituto sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, sia derivanti da accordi

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

collettivi. In caso di pregressi accordi collettivi, le Parti firmatarie dei medesimi potranno armonizzare i criteri e le modalità di riconoscimento previsti dalla disciplina in esame.

Ai lavoratori è data la possibilità di destinare i suddetti valori, o parti di essi, di anno in anno, alla previdenza complementare (Fondo Espero), quale quota a carico del datore di lavoro prevista all'art. 54 del CCNL 2016-2018, secondo regole e modalità previste dal medesimo Fondo, fermo restando che il costo massimo a carico dell'istituto non potrà superare complessivamente i 200,00 euro per il 2022 e per il 2023.

Per il raggiungimento di tale obiettivo la FISM si attiverà in tempo utile presso il Fondo Espero per rendere esigibile tale opportunità al fine di migliorare la condizione pensionistica degli aderenti.

Entro il mese di giugno 2023 è previsto un incontro delle Parti per la verifica del puntuale adempimento contrattuale nei confronti di tutti gli aventi diritto.

## TELECOMUNICAZIONI – SERVIZI DI TELEFONIA

### **Previdenza complementare**

L'ipotesi di accordo 12 novembre 2020 per il rinnovo del CCNL 1° febbraio 2013, integrato dall'accordo 23 novembre 2017, per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (CCNL TLC) ha previsto un incremento della contribuzione a carico azienda (quella a carico del lavoratore rimane invariata) al Fondo di previdenza complementare TELEMACO, che sarà pari alle seguenti misure:

- 1,3% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR a partire dal 1° aprile 2021;
- 1,4% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR a partire dal 1° dicembre 2022.

### **Scadenza del CCNL**

In data 31 dicembre 2022 è prevista la scadenza del CCNL 12 novembre 2020 per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (CCNL TLC).

## TESSILI MODA E CHIMICA CERAMICA- AZIENDE ARTIGIANE

### **Nuovi minimi tabellari**

L'ipotesi di accordo del 4 maggio 2022 per il rinnovo del CCNL Area Tessile-Moda e Chimica-Ceramica del 14 dicembre 2017 per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderia, occhialeria, chimica e ceramica, ha previsto degli incrementi retributivi a partire dal 1° dicembre 2022.

Con il Verbale integrativo del 7 settembre 2022 le Parti hanno fornito le tabelle retributive per i vari settori.

### **Scadenza del CCNL**

In data 31 dicembre 2022 è prevista la scadenza del CCNL 4 maggio 2022 per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderia, occhialeria, chimica e ceramica.

### **Settore tessile abbigliamento**

Livello	Minimi
6S	1.885,68
6	1.765,50
5	1.618,11
4	1.495,60
3	1.434,03
2	1.372,64
1	1.298,05

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## Settore tessile calzaturiero

Livello	Minimi
6S	1.884,16
6	1.777,51
5	1.625,37
4	1.503,63
3	1.442,10
2	1.381,44
1	1.302,96

## Settore lavorazioni a mano e su misura

Livello	Minimi
6S	1.881,85
6	1.756,36
5	1.609,05
4	1.486,66
3	1.425,19
2	1.363,81
1	1.289,29

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**