

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 1 marzo 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 5 /2023

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI FEBBRAIO 2023

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di FEBBRAIO 2023.

ACCONCIATURA ESTETICA

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 10 ottobre 2022 per il rinnovo del CCNL del CCNL 8 settembre 2014 per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere, scaduto il 30 giugno 2016, ha previsto, a partire dal 1° febbraio 2023, degli incrementi retributivi.

Per effetto dei suddetti incrementi, i nuovi importi della retribuzione tabellare, comprensiva di paga base (o minimo tabellare), ex indennità di contingenza ed EDR, concordati con il Verbale integrativo del 14 ottobre 2022, risultano i seguenti.

<i>Livello</i>	<i>Retribuzione dal 01 febbraio 2023</i>
1	1.511,46
2	1.380,74
3	1.309,00
4	1.234,19

AGENZIE IMMOBILIARI

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 7 giugno 2021 per i dipendenti da agenti immobiliari professionali e da mandatari a titolo oneroso ha previsto, a far data dal 1° febbraio 2023, degli incrementi retributivi.

I nuovi importi della paga base conglobata (comprensiva di paga base nazionale, indennità di contingenza ed EDR) risultano i seguenti.

Livello	Paga Base dal 1° febbraio 2023	Livello	Paga Base dal 1° febbraio 2023
Q	2.455,36	4	1.642,68
1	2.266,20	5	1.535,92
2	2.032,74	6	1.433,79
3	1.815,44		

Si ricorda che ai quadri dipendenti da imprese di mediazione, responsabili di unità operative o di unità locali, è riconosciuta una indennità di funzione pari a 250,00 euro mensili per 12 mensilità.

Nuovi minimi tabellari - Agenti immobiliari subordinati con retribuzione in parte fissa e in parte con provvigioni

Il contratto prevede, a decorrere dal 7 giugno 2021 (data di entrata in vigore dell'accordo), la possibilità di assumere nelle agenzie immobiliari che abbiano fino a 15 dipendenti:

- coloro che hanno la qualifica di agenti immobiliari;
- oppure gli agenti immobiliari che abbiano ricevuto il titolo tramite l'apprendistato professionalizzante.

In entrambi i casi, di prima assunzione presso la medesima impresa, i lavoratori vengono inquadrati nelle due nuove categorie A e B, secondo i seguenti criteri:

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Categoria A	Agenti immobiliari addetti alle attività di mediazione quali acquisizione degli incarichi, vendite, attività di accompagnamento e assistenza alle visite, nonché consulenza immobiliare (2° livello).
Categoria B	Agenti immobiliari addetti alle attività di mediazione quali acquisizioni degli incarichi, vendite, attività di accompagnamento e assistenza alle visite (3° livello).

Il trattamento economico per i lavoratori sopra individuati è pari:

- per la categoria A, al 90% di quello previsto per il 2° livello;
- per la categoria B, al 90% di quello previsto per il 3° livello.

Di seguito si indicano gli importi della paga base spettante alle due categorie, a far data dal 1° febbraio 2023.

Categoria A	1.829,47
Categoria B	1.633,89

Provvigioni

Ai lavoratori in esame viene inoltre riconosciuta, in aggiunta all'importo fisso mensile richiamato, una provvigione stabilita con una percentuale non inferiore al 10% sugli affari in mediazione promossi personalmente dall'agente immobiliare dipendente e andati a buon fine, previo regolare saldo all'agenzia da parte del cliente.

Tale percentuale può essere aumentata con accordo scritto tra il lavoratore e l'impresa datoriale.

Le provvigioni maturate sono attribuite e liquidate con il cedolino paga del mese successivo a quello in cui la provvigione relativa all'affare sia stata saldata all'agenzia.

Qualora la provvigione a favore del lavoratore non sia pari o inferiore al 2% della retribuzione, calcolata su 12 mesi dell'anno di riferimento, è prevista la corresponsione di una retribuzione di garanzia pari al 2% della retribuzione (anch'essa calcolata su 12 mesi) da erogare in tre rate mensili nei mesi di gennaio, febbraio e marzo successivi alla conclusione dell'anno solare.

Se il lavoratore non è stato alle dipendenze per l'intero anno, il calcolo del 2% è proporzionato al periodo effettivamente lavorato.

METALMECCANICA – PICCOLA MEDIA INDUSTRIA (CONFPI)

Welfare contrattuale

Il CCNL 26 maggio 2021 per le lavoratrici e i lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti Unionmeccanica Confapi, ha previsto che, a partire dall'anno 2022 i flexible benefits che le aziende attivano a favore di tutti i dipendenti avranno un valore di 200,00 euro (non riproporzionabile per i lavoratori part-time), da utilizzare entro il 31 dicembre 2022.

Tale importo sarà successivamente attivato dal 2023 e dal 2024 ed utilizzato rispettivamente entro il 31 dicembre 2023 ed il 31 dicembre 2024.

Per gli anni 2022, 2023 e 2024 le aziende devono mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori gli strumenti di welfare entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno.

Viene confermata la possibilità per i lavoratori di destinare i suddetti valori, di anno in anno a Fondapi, oppure all'assistenza sanitaria integrativa.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.