

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Campodarsego, 29 marzo 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P - 7 /2023**

## PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MARZO 2023

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di MARZO 2023.

### ACCONCIATURA ED ESTETICA

#### ***Una tantum***

L'ipotesi di accordo 10 ottobre 2022, per il rinnovo del CCNL 8 settembre 2014 per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere ha previsto, a totale copertura del periodo di carenza contrattuale, nei confronti dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione della presente intesa (10 ottobre 2022), la corresponsione di un importo forfetario a titolo di una tantum pari a 246,00 euro, uguale per tutti i livelli e suddivisibile in quote mensili, o frazioni, relativamente alla durata del rapporto nel periodo interessato (da ritenersi dal 1° luglio 2016 al 30 settembre 2022, in quanto non espressamente indicato dalle Parti).

Si sottolinea che tale somma:

- 1) è corrisposta in tre tranches:
  - 100,00 euro già erogati, con la retribuzione del mese di novembre 2022;
  - 100,00 euro già erogati, con la retribuzione del mese di dicembre 2022 e
  - 46,00 euro con la retribuzione del mese di marzo 2023;
- 2) agli apprendisti viene erogata, con le suddette decorrenze, nella misura del 70%;
- 3) è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- 4) va riconosciuta al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento;
- 5) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale;
- 6) è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dei suddetti importi di una tantum; pertanto, tali importi vanno detratti dalla stessa una tantum fino a concorrenza e hanno cessato di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2022.

### CENTRI ELABORAZIONE DATI

#### ***Nuovi minimi tabellari***

L'accordo 9 marzo 2022 per il rinnovo del CCNL 13 dicembre 2018 per i lavoratori dipendenti dei centri elaborazione dati (CED), imprese ICT, professioni digitali e società tra professionisti (STP), - Codice contrattuale H601, ha previsto a far data dal 1° marzo 2023, degli incrementi retributivi.

I nuovi importi della paga base contrattuale risultano i seguenti

#### **Qualificati**

Livello	Minimo
Quadro di Direzione	2.827,84
Quadro	2.569,96
1	2.206,48
2	1.975,40
3 Super	1.893,96

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

3	1.773,06
4	1.649,77
5	1.570,76
6	1.326,50

## Apprendisti Professionalizzanti

Livello	Da mese	A mese	Minimo
2	1	18	1.773,06
	19	36	1.893,96
3	1	18	1.570,76
	19	36	1.649,77
4	1	18	1.326,50
	19	36	1.570,76
5	1	24	1.326,50
3S	1	18	1.649,77
	19	36	1.773,06

## COMMERCIO

### Una tantum

Il Protocollo straordinario di settore del 12 dicembre 2022 per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto, a favore dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'intesa (12 dicembre 2022), l'erogazione di un importo lordo a titolo di una tantum pari a 350,00 euro per il IV livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali.

Tale somma va riconosciuta in due tranches:

- 200,00 euro con la retribuzione di gennaio 2023;
- 150,00 euro con la retribuzione di marzo 2023.

Livello	UT 01/01/2023	UT 01/03/2023
Quadri	347,22	260,42
I	312,78	234,58
II	270,56	202,92
III	231,25	173,44
IV	200,00	150,00
V	180,69	135,52
VI	162,22	121,67
VII	138,89	104,17
<b>Operatori di vendita</b>	<b>UT 01/01/2023</b>	<b>UT 01/03/2023</b>
I categoria	188,79	141,60
II categoria	158,50	118,88

Si sottolinea che i suddetti importi una tantum:

- vanno erogati pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo gennaio 2020 - dicembre 2022;
- non sono conteggiati ai fini dell'anzianità i periodi di servizio militare, aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia dato luogo a retribuzione ai sensi di legge o di contratto;
- rientrano nel computo, a mero titolo esemplificativo, il congedo di maternità, i congedi parentali e periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per la fruizione degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale spettano con i criteri di proporzionalità, non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale, né del TFR e in base ad un consolidato orientamento dell'Agenzia delle Entrate, potranno essere assoggettati a tassazione separata.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## **IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE E AZIENDE PRIVATE**

### ***Compenso retributivo aziendale (CRA)***

L'ipotesi di accordo 18 maggio 2022 per il rinnovo unificato del CCNL Igiene ambientale - aziende municipalizzate 10 luglio 2016 per i dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana e del CCNL Igiene ambientale - aziende private 6 dicembre 2016 per i dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, ha previsto che, nell'ipotesi di aziende prive di contrattazione aziendale sul premio di risultato, a favore dei lavoratori a tempo indeterminato o determinato in forza nel mese di marzo, che non percepiscono, oltre quanto spettante per il vigente CCNL, altri trattamenti economici collettivi o individuali, assimilabili al presente istituto quanto a caratteristiche di corresponsione, viene riconosciuto, con la retribuzione relativa al mese di marzo di ogni anno, l'importo annuo pro capite di 150,00 euro a titolo di compenso retribuzione aziendale (CRA), in proporzione ai mesi in forza all'azienda nell'anno precedente.

A riguardo sono considerati utili i mesi nei quali vi sia stata corresponsione della retribuzione, ovvero di indennità a carico degli Istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico dell'azienda.

Nei confronti dei suddetti lavoratori, il cui rapporto cessi nel corso dell'anno solare, spetta, unitamente alle competenze di fine rapporto e ricorrendone le condizioni, l'importo di cui sopra, nonché, per l'anno solare in corso, i ratei mensili dell'importo annuo di 150,00 euro a titolo di CRA in proporzione ai mesi in forza all'azienda (risultano utili i mesi nei quali vi sia stata corresponsione della retribuzione ovvero di indennità a carico degli Istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico dell'azienda).

In merito alla corresponsione degli importi individuali di CRA si sottolinea che:

- le frazioni di mese di servizio almeno pari a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurando quelle inferiori;
- gli stessi sono ridotti o incrementati per effetto di quanto previsto dall'art. 42, lett. G), commi 2 e 5 del CCNL, in relazione agli eventi di malattia intervenuti;
- gli stessi sono proporzionalmente ridotti per i lavoratori part-time in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa;
- gli stessi non sono computabili ai fini di alcun istituto contrattuale o legale.

Le erogazioni stabilite dagli accordi aziendali di secondo livello comprendono fino a concorrenza il suddetto importo corrisposto a titolo di CRA.

## **IGIENE AMBIENTALE- AZIENDE PRIVATE**

### ***Elemento di garanzia retributiva (EGR)***

Il CCNL 21 marzo 2012 per i dipendenti di imprese e società private esercenti servizi ambientali, ed in seguito l'accordo 20 dicembre 2012, hanno previsto che, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato o determinato va riconosciuto un elemento economico di garanzia (EGR), nei termini fissati dall'articolo 2, lettera C, comma 8 del CCNL.

Pertanto, nei confronti di tali lavoratori, che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante per CCNL,

- 1) a decorrere dal 2013, qualora siano in forza nel mese di marzo di ogni anno, è prevista l'erogazione, con la retribuzione relativa a tale mese, di un importo pro capite di euro 150,00 a titolo di Elemento di garanzia retributiva (EGR), commisurato ai mesi in forza all'azienda nell'anno solare precedente, che abbiano dato luogo a corresponsione della retribuzione ovvero di indennità a carico degli Istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico dell'azienda;
- 2) partire dal 2012, qualora cessino dal servizio nel corso dell'anno solare, l'EGR annuo (euro 150,00) viene erogato proporzionalmente ai mesi in forza all'azienda che abbiano dato luogo a corresponsione della retribuzione ovvero di indennità a carico degli Istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico azienda, insieme alle competenze di fine rapporto di lavoro.

Ai fini dell'erogazione dei suddetti importi, le frazioni di mese di servizio almeno pari a 15 giorni sono considerate come mese intero.

Con riferimento al punto a), qualora i lavoratori cessino dal servizio nel periodo di gennaio/febbraio l'EGR spettante viene corrisposto unitamente alle competenze di fine rapporto.

Si ricorda, altresì, che tale importo:

- relativamente ai rapporti di lavoro a tempo parziale, è proporzionalmente ridotto vista la minore durata della prestazione;
- non è computabile ai fini di alcun istituto legale o contrattuale.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Le erogazioni previste dagli accordi aziendali di secondo livello comprendono fino a concorrenza l'importo corrisposto a titolo di elemento di garanzia retributiva.

Infine, le parti precisano che gli importi individuali di EGR sono ridotti o incrementati in ragione degli eventi di malattia intervenuti (art. 46, lettera C), commi 2 e 4 del CCNL):

- nell'anno solare precedente, per quanto riguarda la fattispecie a);
- nell'anno solare in corso, relativamente alla fattispecie b).

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**