

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 26 Maggio 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 10 /2023

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MAGGIO 2023

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di MAGGIO 2023.

SCUOLE PRIVATE MATERNE (FISM)

Una tantum

Con riferimento al Verbale di accordo 30 giugno 2022 per il rinnovo della parte economica del CCNL 12 dicembre 2016 per i lavoratori delle scuole materne non statali (FISM), scaduto il 31 dicembre 2018, l'accordo 1° marzo 2023, a completamento della suddetta preintesa ha sancito la stipula del CCNL che disciplina il trattamento normativo ed economico 2021/2023 per il personale occupato nei servizi dell'infanzia e della prima infanzia delle scuole e degli enti aderenti e/o rappresentati dalla FISM.

Tale ultimo accordo ha confermato che, a favore del personale di tutti i livelli in forza al 1° settembre 2022, a copertura dei periodi 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2020 e 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, va erogato l'importo una tantum complessivo di 188,50 euro lordi, come di seguito indicato:

- 104,00 euro, per il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2020;
- 84,50 euro, per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

Tale importo complessivo viene corrisposto:

- per il 50% con la retribuzione del mese di maggio 2023 e
- il restante 50% con la retribuzione del mese di settembre 2023, in proporzione all'orario stabilito dal contratto individuale di lavoro.

Viene precisato che l'una tantum va riproporzionata sulla base dei mesi di effettivo lavoro nei periodi di riferimento (le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono considerate mese intero) e che comprende anche l'incidenza sul TFR.

OREFICERIA- AZIENDE INDUSTRIALI

Flexible benefits

Entro il mese di giugno di ogni anno, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 200,00 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1 gennaio-31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1 giugno-31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

METALMECCANICA -AZIENDE INDUSTRIALI

Flexible benefits

Entro il mese di giugno di ogni anno, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 200,00 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1 gennaio-31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1 giugno-31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi. L'accordo sul welfare contrattuale ha previsto anche la possibilità per i lavoratori di destinare i suddetti valori, di anno in anno, al Fondo di previdenza complementare COMETA o al Fondo per l'assistenza sanitaria integrativa MètaSalute (secondo regole e modalità fissate dagli stessi Fondi).

DIRIGENTI – AZIENDE TERZIARIO

Una tantum

Facendo seguito all'intesa del 16 giugno 2021, con la quale erano state apportate modifiche di carattere normativo, con l'ipotesi di accordo 12 aprile 2023 è stato concordato il rinnovo della parte economica del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, scaduto il 31 dicembre 2019 e poi successivamente prorogato fino al 31 dicembre 2021.

Premettendo che la presente intesa avrà piena vigenza a seguito dell'approvazione da parte degli Organismi Direttivi delle Parti contraenti e che va considerata congiuntamente al suddetto accordo 16 giugno 2021 per la parte normativa, essa prevede, ad integrale copertura del periodo convenzionale 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2022, per i dirigenti in forza alla data di stipula dell'accordo di rinnovo (12 aprile 2023), il riconoscimento di importo "una tantum" pari a 2.000,00 euro lordi, a titolo di arretrati retributivi, da suddividere in 3 tranches:

- 700,00 euro con la retribuzione di maggio 2023;
- 700,00 euro con la retribuzione di settembre 2023;
- 600,00 euro con la retribuzione di novembre 2023.

Ai dirigenti assunti nel periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2022, in forza al 12 aprile 2023, il suddetto importo andrà erogato pro-quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nella qualifica durante il periodo suddetto.

Confcommercio, nel Comunicato n. 9 del 12 aprile 2023, ha precisato che, essendo la previsione del calcolo pro-quota riferita ai soli assunti nel corso del triennio di cui sopra, l'importo compete a tutti i dirigenti in forza alla data di stipula dell'accordo (12 aprile 2023), indipendentemente dalla data di attribuzione della qualifica di dirigente. Ad esempio, un quadro nominato dirigente nel triennio 2020/22, ma in servizio in azienda per l'intero periodo, percepirà l'importo una tantum integralmente. Invece, un quadro assunto il 1° gennaio 2021 e nominato dirigente successivamente, quindi in servizio in azienda 24 mesi nel triennio, percepirà l'importo una tantum pro-quota (24/36).

Infine, l'accordo precisa che:

- l'importo "una tantum" non è utile agli effetti del computo del TFR né di alcun istituto contrattuale;
- nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in data antecedente all'erogazione delle tranches, l'importo totale o residuo dell'una tantum sarà erogato con le competenze di fine rapporto.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.