

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 29 Giugno 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P - 13 /2023**

## PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO 2023

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di GIUGNO 2023.

### OREFICERIA - AZIENDE INDUSTRIALI

Come previsto dal CCNL del 23 dicembre 2021, Federorafi e Fim-Fiom-Uilm hanno definito, con il Verbale di incontro del 19 giugno 2023, la quota dell'incremento retributivo complessivo, in vigore dal 1° giugno 2023, relativa alla dinamica consuntivata dell'IPCA 2022 al netto degli energetici importati.

I suddetti aumenti, cioè la quota relativa all'IPCA consuntivata 2022, sono risultati superiori agli importi degli incrementi retributivi fissati per il mese di giugno 2023 dall'accordo di rinnovo 23 dicembre 2021 e, pertanto, in adempimento delle previsioni contrattuali si è provveduto ad adeguare all'importo risultante i minimi tabellari per livello decorrenti da giugno 2023.

Gli aumenti mensili dal **1° giugno 2023**, convenuti dalle Parti con l'intesa del 19 giugno 2023, risultano i seguenti:

LIVELLI	Aumenti dal 1° giugno	Minimi retributivi dal 1° giugno
2	90,01	1.453,87
3	99,17	1.601,81
4	103,19	1.666,71
5	110,24	1.780,61
5 Super	117,67	1.900,52
6	126,49	2.043,04
7	137,54	2.221,43
7Q	137,54	2.221,43

### **Elemento perequativo**

Il CCNL 23 dicembre 2021 per i lavoratori delle aziende per la lavorazione di prodotti di oreficeria, gioielleria, argenteria, posateria in argento e bigiotteria prevalentemente in metalli e/o materiali preziosi ha previsto, a partire dal 1° giugno 2022, l'innalzamento a 250,00 euro lordi annui dell'elemento perequativo, ossia dell'importo, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, riconosciuto con la retribuzione del mese di giugno ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno:

- nelle aziende prive di contrattazione integrativa sul premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione,
- che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione).

Nel caso in cui ci siano retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL, il suddetto importo lordo viene corrisposto in cifra inferiore fino a concorrenza, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente.

La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima del momento di corresponsione dell'elemento perequativo, l'importo maturato viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Nell'accordo viene inoltre precisato che l'elemento perequativo sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione (in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto dalle Parti quale parametro di riferimento ai fini del riconoscimento).

Con espressa Nota a verbale, le Parti hanno altresì specificato che il superminimo individuale non assorbibile non si considera tra le voci che concorrono ad escludere o ridurre il riconoscimento del suddetto elemento.

## METALMECCANICA -AZIENDE INDUSTRIALI

### ***Nuovi importi dei minimi tabellari e delle indennità di trasferta e reperibilità***

Il 16 giugno 2023, Federmeccanica, Assisital e Fim, Fiom e Uilm, preso atto della dinamica consuntivata relativa all'anno 2022 misurata con l'IPCA 2022, al netto degli energetici importati comunicata il 7 giugno scorso dall'ISTAT, verificato che l'importo relativo all'adeguamento IPCA è risultato superiore agli incrementi retributivi complessivi di giugno 2023, in ottemperanza a quanto stabilito al settimo comma della "Tabella dei minimi contrattuali", Sezione Quarta, Titolo IV, del CCNL 5 febbraio 2021, hanno proceduto ad adeguare all'importo risultante i minimi tabellari da riconoscere così come riportati nella tabella seguente:

### ***Minimi retributivi***

A far data dal **1° giugno 2023** i nuovi importi dei minimi tabellari sono i seguenti:

LIVELLI	Aumenti dal 1° giugno	Minimi retributivi dal 1° giugno
A1	162,21	2.619,93
B3	158,41	2.558,63
B2	141,90	2.291,85
B1	132,26	2.136,25
C3	123,40	1.993,04
C2	115,22	1.860,97
C1	112,83	1.822,43
D2	110,45	1.783,90
D1	99,60	1.608,67

### ***INDENNITÀ DI TRASFERTA E INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ***

Inoltre, sulla base degli indici IPCA sono stati adeguati anche i valori dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità. A far data dal **1° giugno 2023**, gli importi sono i seguenti:

#### INDENNITÀ DI TRASFERTA

TIPOLOGIA	IMPORTI
Trasferta intera	46,47 (+ 2,35)
Pasto meridiano o serale	12,41 (+ 0,49)
Pernottamento	21,65 (+ 1,37)

Le Parti hanno concordato che l'indennità di trasferta intera sia definita nel valore di 46,47 euro, salvo eventuali modifiche della normativa nella soglia di esenzione ex art. 51, comma 5 del TUIR. A riguardo viene assunto l'impegno dalle Parti a sollecitare il legislatore ad una rivalutazione degli importi di cui al suddetto articolo.

#### INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

LIVELLI	COMPENSO GIORNALIERO			COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno lavorato)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1, D2, C1	5,32	8,01	8,65	34,61	35,25	37,94
C3, C2	6,34	9,95	10,67	41,65	42,37	45,98
B1 o superiore	7,28	11,98	12,61	48,38	49,01	53,71

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## **Elemento perequativo**

Il CCNL 5 febbraio 2021 (e successivamente integrato) per i lavoratori delle industrie metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno,

- nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che
- nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione),

venga erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad euro 485,00, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, come mese intero).

Fatti salvi i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo è erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto quale parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

## **METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFAPI)**

Il 16 giugno 2023, Unionmeccanica Confapi e Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, hanno sottoscritto un apposito verbale di accordo dando attuazione all'ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL 26 maggio 2021 in materia di adeguamento dei minimi contrattuali, indennità di trasferta e indennità di reperibilità.

Le Parti, sulla base della dinamica inflattiva consuntivata relativa all'anno 2022, misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati", così come comunicata dall'ISTAT il 7 giugno u.s. pari al 6,6%, hanno definito i minimi da riconoscere così come riportati nella tabella seguente:

<b>MINIMI RETRIBUTIVI CALCOLATI SU IPCA 2022</b>		
<b>LIVELLO</b>	<b>Aumenti dal 1° giugno</b>	<b>Minimi retributivi dal 1° giugno</b>
1	90,75	1.465,75
2	100,22	1.618,77
3	111,20	1.796,07
4	116,02	1.873,93
5	124,28	2.007,35
6	133,25	2.152,24
7	142,96	2.309,01
8	155,47	2.511,01
8Q	155,47	2.511,01
9	172,89	2.792,49
9Q	172,89	2.792,49

I suddetti aumenti, cioè la quota relativa all'IPCA consuntivata 2022, sono risultati superiori a quelli previsti nella 3ª tranche di giugno 2023 degli incrementi retributivi complessivi come definiti nell'ipotesi di accordo del 26 maggio 2021 (cfr. Aggiornamento AP n. 286/2021) e, pertanto, in adempimento delle previsioni contrattuali si è provveduto ad adeguare all'importo risultante i minimi tabellari per livello decorrenti da giugno 2023.

## **INDENNITÀ DI TRASFERTA E INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

Come già anticipato, sulla base degli IPCA è stato effettuato anche l'adeguamento dell'indennità di trasferta forfettizzata per ciascun pasto, meridiano o serale e per il pernottamento, i cui importi dal 1° giugno 2023 risultano essere i seguenti:

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

## INDENNITA' DI TRASFERTA

TIPOLOGIA	IMPORTI
Trasferta intera	46,47 (+2,00)
Pasto meridiano o serale	12,42 (+0,45)
Pernottamento	22,59 (+2,06)

Le Parti hanno concordato che l'indennità di trasferta intera sia definita nel valore di 46,47 euro, salvo eventuali modifiche della normativa nella soglia di esenzione ex art. 51, comma 5 del TUIR. A riguardo viene assunto l'impegno dalle Parti a sollecitare il legislatore ad una rivalutazione degli importi di cui al suddetto articolo.

## INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata adeguata a decorrere dal 1° giugno 2023, l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano essere i seguenti:

LIVELLI	COMPENSO GIORNALIERO			COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno lavorato)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1°, 2°, 3° livello	5,32	8,01	8,65	34,61	35,25	37,94
4° e 5° livello	6,34	9,95	10,67	41,65	42,37	45,98
Superiore al 5° livello	7,29	11,38	12,61	48,43	49,06	53,75

## Elemento perequativo

Il CCNL 26 maggio 2021 per i lavoratori delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto che, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno,

- nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che
- nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione),

venga erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad euro 485,00, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, come mese intero).

Fatti salvi i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo è erogato all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto quale parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

## ASSICURAZIONI – AGENZIE IN GESTIONE LIBERA (ANAPA – UNAPASS)

### Premio aziendale di produttività

Il CCNL 18 dicembre 2017 per i dipendenti dalle agenzie di assicurazione in gestione libera ha previsto che il premio aziendale di produttività individuale è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie. Nello specifico, il riferimento per la misurazione dell'incremento di produttività individuale è identificato nelle provvigioni annue lorde percepite dall'agenzia - verificate per cassa - compresi rappels e/o sistemi premianti comunque denominati.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Fermo restando che diverse modalità di determinazione del premio possono essere oggetto di accordi di 2° livello, da porre in essere esclusivamente nelle agenzie con più di 15 dipendenti, la condizione per la corresponsione del premio si verifica quando i valori di incremento di produttività individuale, aggiuntivo rispetto al tasso di inflazione reale, misurato con la stessa metodologia utilizzata per determinare gli aumenti contrattuali, sono quelli indicati dal CCNL.

Al verificarsi della suddetta condizione verranno corrisposti gli importi indicati, determinati in misura fissa "una tantum". Si evidenzia che i suddetti importi:

- sono esclusi da ogni ricalcolo e/o incidenza sui singoli istituti contrattuali, e non sono utili per la determinazione del TFR;
- vanno corrisposti pro-quota ai lavoratori assunti nel corso dell'anno di riferimento, con calcolo per dodicesimi;
- sono corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori part-time ed agli apprendisti.

La corresponsione avrà luogo unitamente alla busta paga del mese di giugno dell'anno successivo a quello di osservazione.

Si segnala che qualora la condizione per la corresponsione del premio nel suo massimo valore si sia verificata, l'agente non ha alcun obbligo di esibizione documentale. In caso contrario, se la condizione non si è verificata ovvero si sia verificata nelle misure intermedie (+ 2 punti, + 4 punti), l'agente deve provvedere a tale esibizione entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di osservazione. In caso di mancata esibizione, il premio verrà comunque corrisposto nel suo massimo valore. Diverse modalità di determinazione del premio potranno essere oggetto di accordi di 2° livello, da porre in essere esclusivamente nelle aziende con più di 15 dipendenti.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**