

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 05 luglio 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 15 /2023

E.V.R. EDILIZIA ARTIGIANATO

Il 20 marzo scorso è stato sottoscritto il verbale di accordo per l'applicazione a livello aziendale, per le annualità 2022 e 2023, dell'elemento variabile della retribuzione di cui all'art. 18 CCRL 03 febbraio 2022. Contestualmente è stato pubblicato il verbale relativo alla quantificazione dell'E.V.R. riferibile al periodo da 01/04/2023 al 31/03/2024.

Si ricorda che il CCNL del settore edilizia in data 4 maggio 2022 (art. 15 e art. 42) ha confermato l'istituto contrattuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione-E.V.R., quale premio variabile in base all'andamento congiunturale ed ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio e delle singole aziende.

L'importo dell'E.V.R. è pari al 4% dei "minimi mensili di paga" in vigore al 1° gennaio 2022 e al 4,5% dei minimi in vigore al 1° gennaio 2023.

L'E.V.R. non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dai vigenti CCNL e CCRL Edilizia artigiani Veneto, ivi compreso il TFR e non sarà quindi computabile nemmeno ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti alla cassa edile.

A copertura economica del periodo intercorrente dall' 01/01/2021 e 31/12/2023 l'E.V.R. è stato determinato tenendo conto delle variazioni temporali, su base annua, dei seguenti 5 elementi territoriali verificati dalle parti sociali su base annuale confrontando le tre annualità 2021, 2022 e 2023:

- numero lavoratori iscritti alla cassa edile;
- monte salari denunciato alla cassa edile;
- ore dichiarate;
- numero gratifiche natalizie liquidate;
- numero imprese iscritte.

L'importo dell'E.V.R. a livello regionale è calcolato per Impiegati, Operai e Apprendisti, nella misura del 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° gennaio 2022 per l'annualità 2022 e del 4,5% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° gennaio 2023 per l'annualità 2023 e sarà dovuto per 12 mensilità:

- dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2024 per l'anno 2022;
- dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2025 per l'anno 2023.

L'importo calcolato applicando la percentuale del 4% ai minimi in essere al 01/01/2022:

LIVELLI	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO MENSILE
impiegati 7	866,28	72,19
impiegati 6	773,52	64,46
impiegati e operai 5	644,64	53,72
impiegati e operai 4	601,44	50,12
impiegati e operai 3	558,72	46,56
impiegati e operai 2	502,92	41,91
impiegati e operai 1	429,72	35,81

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Nel cedolino di giugno saranno inseriti gli arretrati per i mesi di aprile e maggio e l'importo mensile spettante al lavoratore fino al 31.03.2024.

L'importo indicato in tabella spetta ad operai, impiegati e apprendisti in forza all'01/02/2023 e nel periodo di misurazione dei parametri sopraindicati, 01/10/2021-30/09/2022; sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro, nel periodo preso a riferimento.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta successivamente all'01/04/2023, l'E.V.R. eventualmente spettante e non ancora corrisposto, sarà erogato unitamente all'ultima retribuzione utile.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.