

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 24 luglio 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 17 /2023

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO 2023

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di LUGLIO 2023.

CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari e indennità di posizione organizzativa (IPO)

L'ipotesi di accordo 13 giugno 2022 per il rinnovo del CCNL 19 luglio 2018 per gli addetti all'industria chimica, chimico - farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL, scaduto il 30 giugno 2022, ha previsto, a partire dal 1° luglio 2023, degli incrementi retributivi.

Per effetto dei suddetti incrementi retributivi, i nuovi importi del trattamento economico minimo (TEM) risultano i seguenti:

TEM a partire dal 1° luglio 2023			TEM a partire dal 1° luglio 2023		
Categoria	Minimo	IPO	Categoria	Minimo	IPO
A1	2.425,52	507,96	D2	1.849,03	207,74
A2	2.425,52	288,07	D3	1.849,03	156,73
A3	2.425,52	229,70	E1	1.671,87	237,41
B1	2.238,22	286,76	E2	1.671,87	146,27
B2	2.238,22	199,39	E3	1.671,87	86,42
C1	2.000,25	302,40	E4	1.671,87	42,17
C2	2.000,25	221,61	F	1.638,46	0,00
D1	1.849,03	299,23			

EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE

Nuovi minimi tabellari

Il verbale di accordo 4 maggio 2022 per il rinnovo del CCNL 30 gennaio 2020, per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, scaduto il 31 dicembre 2020, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2023, degli incrementi retributivi.

Gli importi del minimo contrattuale mensile risultano i seguenti:

Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023	Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023
7°Q	1.993,46	4°	1.380,98
7°	1.993,46	3°	1.283,72
6°	1.777,08	2°	1.153,65
5°	1.481,04	1°	987,30

Minimi di paga base oraria operai

I nuovi valori degli importi dei minimi di paga base oraria per gli operai, calcolati redazionalmente (divisore orario 173), risultano i seguenti:

Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023	Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023
5°	8,56	2°	6,67
4°	7,98	1°	5,71
3°	7,42		

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Riportiamo di seguito la tabella delle retribuzioni del settore EDILE ARTIGIANO in vigore dal 1.07.2023 in Veneto:

EDILE ARTIGIANO		Fonte: Associazione Artigiane	
Retribuzioni in vigore dal 01/07/2023 - Impiegati			
Divisore	173		
EDR	10,33	0,05971	

PARAMETRI	205	205	180	150	139	130	115	100
C - L	7	7	6	5	4	3	2	1
	Quadri 1 [^]	Imp. 1 [^] categoria	Imp. 1 [^] categoria	Imp. 2 [^] categoria (minima per laureati)	Imp. 3 [^] categoria	Imp. 3 [^] categoria (minima per diplomati)	Imp. 4 [^] categoria	Imp. 4 [^] categoria solo 1 [^] ass.
Minimi	1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30
Indennità di funzione dal 1.10.2008	140,00							
Premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36
Contingenza	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58
EDR	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
1 - Totale	3078,85	2938,85	2671,27	2309,77	2181,31	2061,91	1901,30	1704,57
Accantonamento 8,33% per 13 [^] (1.1.2005) - accordo 15.3.04 pt 1.2.3	256,47	244,81	222,52	192,40	181,70	171,76	158,38	141,99
Art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020 (CCNL del 30.1.2020)	20,50	20,50	18,00	15,00	13,90	13,00	11,50	10,00
PROVA al 31.12.13	6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi
PROVA dal 1.1.14	6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi
SCATTI 1.1.2009	16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86	

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

EDILE ARTIGIANO

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2023 - Operai

Divisore	173	
EDR	10,33	0,05971

PARAMETRI		150	139	130	115	100
C - L		5	4	3	2	1* op. com.
		op. 5° liv.	op. 4° liv.	op. spec.	op. qual.	
Minimi mensili	mensile	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30
	orario		7,98254	7,42035	6,66850	5,70694
Indennità di funzione dal 1.10.2008						
Premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	mensile	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	orario	1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
Contingenza	mensile	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58
	orario	3,02260	3,00647	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	mensile	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	orario	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
1 - Totale	mensile	2317,02	2191,54	2074,14	1911,05	1713,43
	orario	13,39320	12,66785	11,98925	11,04652	9,90425
Accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) - accordo 15.3.04 pt 1.2.3						
Maggiorazione 10%	mensile	231,70	219,15	207,41	191,10	171,34
Gratifica natalizia operai	orario	1,33932	1,26678	1,19893	1,10465	0,99042
2 - Totale	mensile	2548,73	2410,69	2281,55	2102,15	1884,78
	orario	14,73252	13,93463	13,18818	12,15117	10,89467
Art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020 (CCNL del 30.1.2020)		15,00	13,90	13,00	11,50	10,00
PROVA al 31.12.13		25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.14		35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009						

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

Il Verbale di accordo 3 marzo 2022 per il rinnovo del CCNL 18 luglio 2018, per i lavoratori dipendenti delle imprese edili ed affini, scaduto il 30 settembre 2020, ha previsto a far data dal 1° luglio 2023, degli incrementi retributivi.

Gli importi del minimo contrattuale mensile risultano i seguenti:

Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023	Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023
7°Q	1.974,71	4°	1.382,31
7°	1.974,71	3°	1.283,56
6°	1.777,23	2°	1.155,21
5°	1.481,02	1°	987,36

Minimi di paga base oraria operai

I nuovi valori degli importi dei minimi di paga base oraria per gli operai, calcolati redazionalmente (divisore orario 173), risultano i seguenti:

Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023	Livello	Minimo Dal 1° Luglio 2023
4°	7,99	2°	6,68
3°	7,42	1°	5,71

RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI PADOVA DAL 1° LUGLIO 2023

Livello	Stipendio minimo	Premio di produzione	Indennità di contingenza	E.D.R.	Totale
7°	1.974,71	384,55	533,82	10,33	2.903,41
6°	1.777,23	346,10	529,63	10,33	2.663,29
5°	1.481,02	287,81	523,35	10,33	2.302,51
4°	1.382,31	263,74	521,25	10,33	2.177,63
3°	1.283,56	242,24	519,16	10,33	2.055,29
2°	1.155,21	217,92	519,16	10,33	1.899,89
1°	987,36	187,57	516	10,33	1.698,13

RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI EDILI DI PRODUZIONE IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI PADOVA DAL 1° LUGLIO 2023

Livello	Paga base	Indennità di contingenza	Indennità Territoriale di settore	E.D.R.	Totale
4°	7,99	3,01	1,60	0,06	12,66
3°	7,42	3,00	1,49	0,06	11,97
2°	6,68	2,99	1,35	0,06	11,08
1°	5,71	2,96	1,17	0,06	9,90

FARMACIE – AZIENDE PRIVATE

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Ente bilaterale

Il CCNL 7 settembre 2021 per i dipendenti da farmacie private, scaduto il 31 gennaio 2013, ha previsto che, a far data 1° luglio 2023, allo scopo di assicurare operatività all'Ente Bilaterale Nazionale (EBN), la quota contrattuale di servizio per il relativo finanziamento è stabilita nella misura globale dello 0,10% di paga base e contingenza (per 14 mensilità), diviso pariteticamente:

- 0,05% a carico del datore di lavoro;
- 0,05% a carico del lavoratore.

Nel computo degli aumenti retributivi si è considerata l'obbligatorietà del contributo all'EBN.

Dalla stessa data (1° luglio 2023) nell'ipotesi di omesso versamento delle suddette quote da parte del datore, lo stesso deve corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione (EDR) non assorbibile di importo maggiorato del 10% (per 14 mensilità), rientrante nella retribuzione contrattuale.

IGIENE AMBIENTALE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE E AZIENDE PRIVATE

Nuovi minimi tabellari

Nell'ambito delle trattative per il rinnovo unificato del CCNL Igiene ambientale - aziende municipalizzate 10 luglio 2016 per i dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana e del CCNL Igiene ambientale - aziende private 6 dicembre 2016 per i dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, entrambi scaduti il 30 giugno 2019, in data 9 dicembre 2021, le Parti hanno sottoscritto un accordo per la definizione della copertura economica del periodo contrattuale 1° luglio 2019 - 31 dicembre 2021 e hanno introdotto delle modifiche ad alcuni istituti contrattuali (tra cui orario di lavoro, malattia, maternità, apprendistato, contratto a tempo determinato), decorrenti dal 1° gennaio 2022.

Con l'ipotesi di verbale di accordo del 18 maggio 2022, le Parti si sono riunite nuovamente e hanno definito il trattamento economico (TEC) a regime per il triennio 2022-2024.

In particolare, l'accordo prevede i seguenti minimi retributivi a partire dal 1° luglio 2023:

Livello	Retribuzione base a partire a partire dal 1° luglio 2023	Livello	Retribuzione base a partire a partire dal 1° luglio 2023
Q	3.455,57	4B	2.018,61
8	3.074,99	3A	1.954,19
7A	3.040,56	3B	1.862,99
7B	2.634,63	2A	1.855,63
6A	2.506,61	2B	1.669,36
6B	2.391,12	1A	1.502,41
5A	2.273,00	1B	1.327,84
5B	2.176,39	J	1.201,94
4A	2.081,89		

Scatti di anzianità - Aziende private

L'ipotesi di verbale di accordo del 18 maggio 2022 per il rinnovo del CCNL Igiene ambientale – aziende municipalizzate 10 luglio 2016 per i dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana e del CCNL Igiene ambientale - aziende private 6 dicembre 2016 per i dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, ha previsto, a far data 1° luglio 2023, per ogni consecutivo triennio di anzianità di servizio (1° luglio 2026, 1° luglio 2029, ecc.) che il lavoratore a tempo indeterminato maturi dal 1° luglio di ogni triennio un aumento periodico nelle seguenti misure per ciascun livello di appartenenza, indipendentemente dalla posizione parametrica.

Livello	Importo	Livello	Importo
Q	39,17	4	20,92
8	29,05	3	19,11
7	26,04	2	17,66
6	24,65	1	15,24
5	21,83	J (*)	8,80(*)

(*) Il lavoratore assunto a tempo indeterminato, inquadrato nel livello J, avrà diritto all'importo massimo di 8,80 euro al maturare dell'anzianità di 26 mesi di servizio (loro anzianità massima), ovvero ad un importo inferiore in relazione alla minore anzianità di servizio maturata alla prestabilita cadenza triennale.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

L'importo dell'aumento periodico, calcolato in trentaseiesimi, spetta ai dipendenti in servizio al 1° luglio di ogni triennio in relazione ai mesi di servizio prestato tra il 1° luglio del 1° anno del triennio e il 30 giugno del 3° anno del medesimo triennio. Le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni valgono come mese intero, trascurandosi le frazioni inferiori.

In caso di passaggio di livello il lavoratore mantiene l'importo in cifra degli aumenti periodici maturati nel livello di provenienza e la frazione del triennio in corso è utile agli effetti della maturazione del successivo aumento periodico.

Ai lavoratori già in forza nel settore alla data della firma dell'accordo 18 maggio 2022 sono mantenuti gli importi di cui all'art. 28 del CCNL 6 dicembre 2016 ed i relativi importi massimi.

Gli importi massimi maturabili per aumenti periodici di anzianità sono confermati nelle seguenti misure.

Livello	Importo	Livello	Importo
Q	391,70	4	209,20
8	348,60	3	191,10
7	312,50	2	176,60
6	271,10	1	152,40
5	240,20		

I valori degli scatti di anzianità di cui alle suddette tabelle spettano ai dipendenti inquadrati ai diversi livelli, indipendentemente dalla posizione parametrica attribuita nel proprio livello di inquadramento.

Si precisa che al fine di allineare temporalmente l'erogazione degli scatti con quanto previsto per le aziende municipalizzate (art. 30 del CCNL 10 luglio 2016), le Parti valuteranno entro il 31 dicembre 2022 l'eventualità di una corresponsione degli aumenti di anzianità a partire dal 1° gennaio 2024, a fronte di adeguata compensazione, con successiva progressione triennale.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.