

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 24 luglio 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 18 /2023

LEGNO E ARREDAMENTO - AZIENDE INDUSTRIALI

Il 20 giugno 2023, tra FEDERLEGNO ARREDO, FENEAL – UIL, FILCA – CISL, FILLEA – CGIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende dei settori legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali, sottoscritto il 21 ottobre 2020 e scaduto il 31 dicembre 2022.

Il contatto ha validità triennale, decorre dal 1° gennaio 2023 e scade il 31 dicembre 2025.

CATEGORIA	AUMENTI DAL 1° LUGLIO 2023	MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° LUGLIO 2023
AD3(Quadri)	214,62	2.872,45
AD2	209,51	2.818,22
AD1	199,29	2.704,78
AC5	189,07	2.592,29
AC4	173,74	2.423,62
AC3	158,41	2.254,82
AC2	158,41	2.254,82
AC1	143,08	2.084,81
AS4	158,41	2.254,82
AS3	150,75	2.170,96
AS2	143,08	2.084,81
AS1	136,95	2.017,57
AE4	136,95	2.017,57
AE3	129,28	1.933,34
AE2	121,62	1.848,59
AE1	102,20	1.635,92

L'accordo ha previsto la **conferma** del meccanismo di definizione di eventuali ulteriori aumenti a **gennaio** di ogni anno a seguito di **verifica** dell'inflazione secondo indice **IPCA** non depurato, di cui al previgente CCNL 21 ottobre 2020.

Di conseguenza, entro il mese di **gennaio 2024** e di **gennaio 2025** si effettuerà un incontro delle Parti per la definizione degli **incrementi** dei minimi contrattuali a valere dal 1° gennaio a copertura rispettivamente degli anni 2023 e 2024, sulla base del dato **IPCA** generale dell'anno precedente come pubblicato dall'ISTAT.

UNA TANTUM

A favore dei lavoratori in forza alle date di erogazione di seguito specificate, a copertura del periodo **1° gennaio 2023 - 30 giugno 2023**, è prevista la corresponsione di una somma a titolo di una tantum **uguale per tutte le categorie** contrattuali, pari a **600,00 euro** lordi, da corrispondersi in 2 tranches di pari importo:

- **300,00 euro** con la retribuzione del mese di **luglio 2023**;
- **300,00 euro** con la retribuzione del mese di **marzo 2024**.

Si sottolinea che i suddetti importi:

- sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti ed indiretti ed **esclusi** dalla base di calcolo del **TFR**;
- tengono conto anche degli incrementi di produttività avvenuti nel settore;
- ai lavoratori assunti dal 1° gennaio al 30 giugno 2023, saranno **riparametrati** sulla base dei **mesi** effettivamente **lavorati e retribuiti** (assunti fino al giorno 15 del mese dovuti al 100%, assunti dal giorno 16 non dovuti);
- saranno riproporzionati, per i lavoratori **part-time**, sulla base dell'orario effettivo in essere risultante dal contratto individuale.

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.