

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 06 ottobre 2023

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 23 /2023

E.V.R. EDILIZIA INDUSTRIA

Il 12 aprile scorso è stato sottoscritto il verbale di accordo per l'applicazione a livello aziendale dell'elemento variabile della retribuzione, per l'annualità 2022 erogabile nel 2023.

L'importo dell'E.V.R. è pari al 4% dei "minimi mensili di paga" in vigore al 1° settembre 2020.

L'E.V.R. non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dai vigenti CCNL, ivi compreso il TFR e non sarà quindi computabile nemmeno ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti alla cassa edile.

L' E.V.R. è stato determinato tenendo conto delle variazioni temporali, su base annua, dei seguenti 5 elementi territoriali verificati dalle parti sociali su base annuale confrontando le tre annualità 2021, 2022 e 2023:

- numero lavoratori iscritti alla cassa edile;
- monte salari denunciato alla cassa edile;
- ore denunciate alla cassa edile;
- il rapporto ore versate/ore denunciate alla cassa edile, espresso nei termini di rapporto monte salari versato/monte salari denunciato.

Gli importi dell'EVR saranno corrisposti a consuntivo, per tutte le ore ordinarie effettivamente lavorate ed equiparate all'anno di competenza 2022 fino ad un massimo di 173 ore mensili, in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di settembre.

LIVELLI	IMPORTO ORARIO
impiegati 7	€ 0,41
impiegati 6	€ 0,37
impiegati e operai 5	€ 0,31
impiegati e operai 4	€ 0,29
impiegati e operai 3	€ 0,27
impiegati e operai 2	€ 0,24
impiegati e operai 1	€ 0,21

Ai fini dell'erogazione dell'E.V.R., alle ore ordinarie effettivamente lavorate verranno equiparate esclusivamente:

- a) ore di fruizione nel mese dei permessi L. 104/92;
- b) ore di partecipazione durante l'orario di lavoro a corsi di formazione cui il lavoratore sia stato comandato dall'azienda;
- c) ore di fruizione dei permessi per esercizio di cariche sindacali;
- d) ore di congedo per maternità e paternità;
- e) ore di donazione sangue;
- f) ore di assemblee sindacali nel limite previsto dalla L. 300/70.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Ogni altra ipotesi di mancata effettuazione della prestazione lavorativa non sarà computata ai fini del calcolo dell'E.V.R. erogabile.

In caso di orario a part-time saranno computate, ai fini del calcolo dell'E.V.R. erogabile, come ore effettivamente lavorate anche le ore prestate in forza di clausole elastiche.

Per gli apprendisti operai ed impiegati il valore orario dell'E.V.R. è riparametrato alla percentuale di retribuzione spettante ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. con riferimento al semestre che comprende il mese di aprile 2023.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.