

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 3 aprile 2024

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 9/2024

LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE ARTIGIANE

In data 5 marzo 2024 le associazioni datoriali CNA Produzione, CNA Costruzioni, CONFARTIGIANATO Legno e Arredo, CONFARTIGIANATO Marmisti, CASARTIGIANI e CLAAI, insieme alle OO.SS. FENEAL - UIL, FILCA - CISL, FILLEA - CGIL, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 3 maggio 2022 per i dipendenti delle imprese artigiane e piccole medie imprese dell'area legno-lapidei, scaduto il 31 dicembre 2022.

DECORRENZA E DURATA

Il contratto decorre dal 1° gennaio 2023 ed avrà validità sino al 31 dicembre 2026, sia per la parte economica che per quella normativa.

Il CCNL continuerà a produrre i suoi effetti anche dopo la suddetta scadenza, fino alla data di decorrenza del successivo accordo di rinnovo.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Si stabiliscono gli incrementi dei minimi tabellari, con riferimento al livello D per il settore legno e al 5° livello per il settore lapidei.

Tali incrementi sono da riparametrarsi sugli altri livelli e verranno erogati in quattro tranches.

Imprese artigiane

Con riferimento al **settore legno, arredamento e mobili** si prevede un incremento di 180,00 euro, da erogare nelle seguenti tranches:

- 55,00 euro dal 1° marzo 2024;
- 50,00 euro dal 1° gennaio 2025;
- 40,00 euro dal 1° gennaio 2026;
- 35,00 euro dal 1° ottobre 2026.

Per quanto riguarda, invece, il **settore lapidei, escavazione e marmo**, l'incremento previsto è di 189,00 euro, da erogare nelle seguenti tranches:

- 55,00 euro dal 1° marzo 2024;
- 50,00 euro dal 1° gennaio 2025;
- 40,00 euro dal 1° gennaio 2026;
- 44,00 euro dal 1° ottobre 2026.

Piccola e media industria

Per il settore **legno, arredamento e mobili** si è concordato un incremento di 181,00 euro, da erogare con le seguenti decorrenze:

- 55,00 euro dal 1° marzo 2024;
- 50,00 euro dal 1° gennaio 2025;
- 40,00 euro dal 1° gennaio 2026;
- 36,00 euro dal 1° ottobre 2026.

Per il settore **lapidei, escavazione e marmo**, infine, si stabilisce un incremento salariale pari a 191,00 euro, da erogarsi nelle seguenti tranches:

- 55,00 euro dal 1° marzo 2024;
- 50,00 euro dal 1° gennaio 2025;
- 40,00 euro dal 1° gennaio 2026;
- 46,00 euro dal 1° ottobre 2026.

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, le Parti concordano l'erogazione di un importo di 130,00 euro a titolo di una tantum a favore dei lavoratori in forza al 5 marzo 2024, data di sottoscrizione dell'accordo.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Tale quota è suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, e verrà erogata in due soluzioni di pari importo con le seguenti decorrenze:

- 65,00 euro con la retribuzione del mese di aprile 2024;
- 65,00 euro con la retribuzione del mese di maggio 2024.

Si prevede, inoltre, che agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo sia erogato il suddetto importo nella misura del 70%, con le medesime decorrenze.

L'importo sarà, inoltre, ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time e sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

SCATTI DI ANZIANITÀ

Vengono modificati, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, gli importi mensili dei 5 scatti di anzianità biennali maturati dal lavoratore.

Gli importi sono determinati come segue.

Settore legno, arredamento e mobili

LIVELLO	IMPORTI
AS	20,494
A	18,944
B	16,879
C Super	16,181
C	15,329
D	14,296
E	13,522

Si precisa che ai lavoratori che abbiano raggiunto il numero massimo di scatti previsti alla data del 31 dicembre 2024, spetterà soltanto un aumento di 5,00 euro sull'ultimo scatto maturato.

Si rammenta inoltre che non è previsto un importo a titolo di scatto di anzianità per il livello F di questo settore, in quanto tale livello ha natura solo transitoria.

Settore escavazione e lavorazione di materiali lapidei

LIVELLO	IMPORTI
1	17,39
2	16,36
3	14,30
4	13,26
5	12,75
6	12,23
7	11,20

Si precisa che ai lavoratori che abbiano raggiunto il numero massimo di scatti previsti alla data del 31 dicembre 2024, spetterà soltanto un aumento di 5,00 euro sull'ultimo scatto maturato.

BILATERALITÀ E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

I versamenti a EBNA-FSBA e a San.Arti devono essere evidenziati nel cedolino paga mensile.

PREAVVISO

Settore legno, arredamento e mobili

Il preavviso, sia in caso di licenziamento che di dimissioni per gli ex operai del settore può avere luogo in qualsiasi giorno della settimana, con i seguenti termini.

LIVELLO	DURATA
AS	2 mesi
A	2 mesi
B	2 mesi
C Super	2 mesi
C	1 mese
D	1 mese
E	1 mese
F	15 giorni

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza rispettare l'osservanza dei predetti termini, deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della normale retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

Settore escavazione e lavorazione di materiali lapidei

Il licenziamento del lavoratore non in prova, o le sue dimissioni, devono aver luogo con un preavviso i cui termini sono così stabiliti.

LIVELLO	DURATA
1	2 mesi
2	2 mesi
3	2 mesi
4	2 mesi
5	1 mese
6	1 mese
7	15 giorni

Per gli impiegati, i termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Se il periodo di preavviso è sostituito dalla corrispondente indennità, tale lasso temporale non è computabile nell'anzianità agli effetti del trattamento di fine rapporto.

MATERNITÀ

L'accordo precisa che i periodi di congedo in caso di gravidanza e puerperio sono utili agli effetti dell'anzianità di servizio utile ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali del CCNL.

DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Viene introdotto il congedo per le donne vittime di violenza di genere: come da previsione di legge, la lavoratrice inserita in un percorso debitamente certificato ha diritto ad un congedo retribuito non superiore a tre mesi, fruibile anche a giorni o a ore, ed utilizzabile nell'arco di tre anni.

Salvo i casi di oggettiva impossibilità, la lavoratrice è tenuta ad informare il datore con un preavviso di almeno 5 giorni, indicando la data di inizio e di fine del periodo di congedo nonché producendo tutta la documentazione richiesta.

Il presente CCNL stabilisce una condizione migliorativa, ovverosia la possibilità di avere ulteriori 2 mesi di aspettativa: durante questo periodo, la lavoratrice ha diritto a un'indennità erogata dall'azienda, pari al 30% della retribuzione tabellare (che non produce effetti sugli istituti indiretti e differiti).

Inoltre si riconosce il diritto, quando vi sia la possibilità, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempoparziale e alla ri-trasformazione in lavoro a tempo pieno, nonché, compatibilmente con le esigenze organizzative, il diritto al trasferimento della lavoratrice presso altra sede.

CONTRATTO A TEMPO PARZIALE

I lavoratori che fruiscono di congedi hanno la priorità nell'accesso al part-time reversibile con durata massima di un anno.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Sono confermate le causali per il ricorso al contratto a tempo determinato al fine della stipula, proroga o rinnovo di rapporti per periodi successivi ai primi dodici mesi, ed entro i limiti massimi di legge, ovvero: punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;

incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;

esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;

esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

Tutte le causali di ricorso al contratto a tempo determinato previste dalla legge e dal CCNL sono alternative tra loro.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

A partire dal 1° gennaio 2025 gli apprendisti, anche con rapporto in corso, hanno diritto agli scatti di anzianità, maturati ed erogati con le stesse modalità dei lavoratori qualificati.

L'importo dello scatto maturato durante il periodo di apprendistato sarà pari a 8,00 euro.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

INCREMENTI RETRIBUTIVI

L'accordo del 5 marzo 2024 ha previsto degli incrementi dei minimi tabellari, con riferimento al livello D per il settore legno e al 5° livello per il settore lapidei.

Gli importi, riparametrati sugli altri livelli, sono stabiliti come di seguito indicato.

Imprese artigiane

Settore legno, arredamento e mobili					
Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026	
AS	74,83	68,02	54,42	47,62	244,89
A	69,75	63,40	50,72	44,38	228,25
B	63,75	57,96	46,37	40,57	208,65
C Super	60,98	55,44	44,35	38,81	199,58
C	58,18	52,89	42,32	37,03	190,42
D	55,00	50,00	40,00	35,00	180,00
E	52,09	47,35	37,88	33,15	170,47
F	48,94	44,49	35,59	31,14	160,16

Settore Lapedei, Escavazione, Marmo					
Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026	
1	74,64	67,86	54,29	59,71	256,50
2	69,98	63,62	50,90	55,99	240,49
3	60,94	55,40	44,32	48,75	209,41
4	57,15	51,96	41,56	45,72	196,39
5	55,00	50,00	40,00	44,00	189,00
6	52,47	47,70	38,16	41,98	180,31
7	48,78	44,35	35,48	39,02	167,63

Piccole e medie imprese

Settore legno, arredamento e mobili					
Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026	
AS	74,83	68,02	54,42	48,98	246,25
A	69,75	63,41	50,72	45,65	229,53
B	63,75	57,96	46,37	41,73	209,81
C Super	60,98	55,44	44,35	39,92	200,69
C	58,18	52,89	42,31	38,08	191,46
D	55,00	50,00	40,00	36,00	181,00
E	52,09	47,35	37,88	34,09	171,41
F	48,94	44,49	35,59	32,03	161,05

Settore Lapedei, Escavazione, Marmo					
Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026	
1	74,64	67,86	54,29	62,43	259,22
2	69,98	63,62	50,90	58,53	243,03
3	60,94	55,40	44,32	50,97	211,63
4	57,15	51,96	41,56	47,80	198,47
5	55,00	50,00	40,00	46,00	191,00
6	52,47	47,70	38,16	43,88	182,21
7	48,78	44,35	35,48	40,80	169,41

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

MINIMI RETRIBUTIVI

A seguito dei suddetti incrementi, gli importi dei minimi tabellari risultano i seguenti.

Imprese artigiane

Settore legno, arredamento e mobili					
Livello	Minimi al 29 febbraio 2024	Minimi a partire dal			
		1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026
AS	2.033,54	2.108,37	2.176,39	2.230,81	2.278,43
A	1.895,44	1.965,19	2.028,59	2.079,31	2.123,69
B	1.732,57	1.796,32	1.854,28	1.900,65	1.941,22
C Super	1.657,27	1.718,25	1.773,69	1.818,04	1.856,85
C	1.581,22	1.639,40	1.692,26	1.734,61	1.771,64
D	1.494,71	1.549,71	1.599,71	1.639,71	1.674,71
E	1.415,50	1.467,59	1.514,94	1.522,82	1.585,97
f	1.329,97	1.378,91	1.423,40	1.458,99	1.490,13

Settore Lapedei, Escavazione, Marmo					
Livello	Minimi al 29 febbraio 2024	Minimi a partire dal			
		1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026
1	2.135,77	2.210,41	2.278,27	2.322,56	2.392,27
2	2.002,42	2.072,40	2.136,02	2.186,92	2.242,91
3	1.743,75	1.804,69	1.860,09	1.904,41	1.953,16
4	1.635,27	1.692,42	1.744,38	1.785,94	1.831,66
5	1.573,71	1.628,71	1.678,71	1.718,71	1.762,71
6	1.501,31	1.553,78	1.601,48	1.639,64	1.681,62
7	1.395,75	1.444,53	1.488,88	1.524,36	1.563,38

Piccole e medie imprese

Settore legno, arredamento e mobili					
Livello	Minimi al 29 febbraio 2024	Minimi a partire dal			
		1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026
AS	2.048,50	2.123,33	2.191,35	2.245,77	2.294,75
A	1.909,40	1.979,15	2.042,56	2.093,28	2.138,93
B	1.745,34	1.809,09	1.867,05	1.913,42	1.955,15
C Super	1.669,48	1.730,46	1.785,90	1.830,25	1.870,17
C	1.592,85	1.651,03	1.703,92	1.746,23	1.784,31
D	1.505,71	1.560,71	1.610,71	1.650,71	1.686,71
E	1.425,91	1.478,00	1.525,35	1.563,23	1.597,32
f	1.339,76	1.388,70	1.433,19	1.468,78	1.500,81

Settore Lapedei, Escavazione, Marmo					
Livello	Minimi al 29 febbraio 2024	Minimi a partire dal			
		1° marzo 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° ottobre 2026
1	2.150,70	2.225,34	2.293,20	2.347,49	2.409,92
2	2.016,41	2.086,39	2.150,01	2.200,91	2.259,44
3	1.755,94	1.816,88	1.872,28	1.916,60	1.967,57
4	1.646,70	1.703,85	1.755,81	1.797,37	1.845,17
5	1.584,71	1.639,71	1.689,71	1.729,71	1.775,71
6	1.511,80	1.564,27	1.611,97	1.650,13	1.694,01
7	1.405,51	1.454,29	1.498,64	1.534,12	1.574,92

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

UNA TANTUM

Con riferimento alla somma a titolo di una tantum, la cui erogazione era già stata stabilita con l'accordo del 5 marzo 2024, le Parti specificano che:

- si considerano in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, dunque l'una tantum è comprensiva degli stessi;
- è esclusa dalla base di calcolo del TFR;
- è riconosciuta anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Inoltre, gli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti come anticipazioni degli importi di una tantum in oggetto: di conseguenza, essi dovranno essere detratti da tale somma, fino a concorrenza. Tali anticipazioni cessano di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di marzo 2024.

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO