

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 31 maggio 2024

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P - 14/2024

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MAGGIO 2024

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di MAGGIO 2024.

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Accordo di rinnovo del 15 marzo 2024

Con riferimento alla Parte II del CCNL Alimentari e Panificazione - Aziende Artigiane, in data **15 marzo 2024** è stato stipulato, tra CONFARTIGIANATO Alimentazione, CNA Agroalimentare, CASARTIGIANI e CLAAI, e FLAI - CGIL, FAI CISL e UILA - UIL, un Verbale di accordo economico in cui si definiscono la corresponsione di incrementi retributivi a titolo di acconto sui futuri aumenti contrattuali, nonché l'erogazione di un importo "una tantum" a copertura del periodo di vacanza contrattuale.

Tale accordo **si applica esclusivamente alla Parte II** del suddetto CCNL, che coinvolge i dipendenti delle imprese **non artigiane** del **settore alimentare** che occupano **fino a 15 dipendenti**.

Incrementi retributivi

Nell'accordo si stabiliscono, a titolo di acconto sui futuri aumenti contrattuali (**AFAC**), degli incrementi sui minimi retributivi, riferiti al **parametro convenzionale 137**, nelle seguenti misure:

- **20,87 euro** con la retribuzione di **marzo 2024**;
- **45,00 euro** con la retribuzione di **maggio 2024**;
- **65,00 euro** con la retribuzione di **luglio 2024**;
- **35,00 euro** con la retribuzione di **novembre 2024**.

Gli incrementi in analisi, **riparametrati** sugli altri livelli, risultano i seguenti.

Livello	Par	Incrementi a partire dal			
		Marzo 2024	Maggio 2024	Luglio 2024	Novembre 2024
1	230	35,04	75,55	109,12	58,76
2	200	30,47	65,69	94,89	51,09
3	165	25,14	54,20	78,28	42,15
4	145	22,09	47,63	68,80	37,04
5	130	19,80	42,70	61,68	33,21
6	120	18,28	39,42	56,93	30,66
7	110	16,76	36,13	52,19	28,10
8	100	15,23	32,85	47,45	25,55

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Minimi retributivi

Per effetto dei suddetti incrementi retributivi, i nuovi importi mensili sono stabiliti nella misura che segue.

Livello	Retribuzione fino al 29 febbraio 2024	Minimi a partire dal			
		1° Marzo 2024	1° Maggio 2024	1° Luglio 2024	1° Novembre 2024
1Q	2.442,01	2.477,05	2.552,60	2.661,72	2.720,48
1	2.442,01	2.477,05	2.552,60	2.661,72	2.720,48
2	2.123,48	2.153,95	2.219,64	2.314,53	2.365,62
3	1.751,89	1.777,03	1.831,23	1.909,51	1.951,66
4	1.539,54	1.561,63	1.609,26	1.678,06	1.715,10
5	1.380,29	1.400,08	1.442,78	1.504,46	1.537,67
6	1.274,09	1.292,37	1.331,79	1.388,72	11.419,38
7	1.167,93	1.184,69	1.220,82	1.273,01	1.301,11
8	1.061,77	1.077,00	1.109,85	1.157,30	1.182,85

Una tantum

Ai lavoratori in forza alla data dell'accordo in esame (**15 marzo 2024**) verrà erogata, a copertura del periodo di carenza contrattuale, un importo a titolo di "una tantum" pari a **200,00 euro lordi**. Tale somma è suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla **durata** del rapporto nel periodo interessato.

L'una tantum sarà erogata in **due tranches** di pari importo:

- **100,00 euro** con la retribuzione di **aprile 2024**;
- **100,00 euro** con la retribuzione di **settembre 2024**.

Si precisa che:

- l'importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale e contrattuale;
- l'una tantum è **esclusa** dalla base di calcolo del TFR.

Inoltre, gli importi **eventualmente già corrisposti** a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati come **anticipazioni** degli importi a titolo di "una tantum", **fino a concorrenza**; questi importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di **marzo 2024**.

Infine, si è convenuto che l'una tantum venga corrisposta anche agli **apprendisti** in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo, nella misura del **70%**, con le **medesime decorrenze**.

LEGNO E LAPIDEI – AZIENDE ARTIGIANE

Una tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, le Parti concordano l'erogazione di un importo di **130,00 euro** a titolo di una tantum a favore dei lavoratori in forza al **5 marzo 2024**, data di sottoscrizione dell'accordo.

Tale quota è **suddivisibile** in quote mensili o frazioni, in relazione alla **durata** del rapporto nel periodo interessato, e verrà erogata in **due soluzioni** di **pari importo** con le seguenti decorrenze:

- 65,00 euro con la retribuzione del mese di aprile 2024;
- **65,00 euro** con la retribuzione del mese di **maggio 2024**.

Si prevede, inoltre, che agli **apprendisti** in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo sia erogato il suddetto importo nella misura del **70%**, con le medesime decorrenze.

L'importo va **ridotto proporzionalmente** per i casi di **servizio militare, part-time e sospensioni** per mancanza di lavoro concordate.

Sempre con riferimento alla somma a titolo di una tantum, il Verbale di accordo del 15 marzo 2024 precisa che:

- si considerano in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, dunque l'una tantum è **comprensiva** degli stessi;
- è **esclusa** dalla base di calcolo del TFR;
- è riconosciuta anche in caso di **dimissioni o licenziamento**.

Inoltre, gli importi già corrisposti a titolo di **futuri miglioramenti contrattuali** vanno considerati a tutti gli effetti come **anticipazioni** degli importi di una tantum in oggetto: di conseguenza, essi dovranno essere detratti da tale somma, fino a concorrenza. Tali anticipazioni **cessano** di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di **marzo 2024**.

SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

STUDI PROFESSIONALI

Una tantum

L'ipotesi di accordo 16 febbraio 2024 per il rinnovo del CCNL 17 aprile 2015 per i dipendenti degli studi e delle attività professionali, ha stabilito, a favore dei lavoratori in forza alla data di sottoscrizione e a copertura del periodo intercorso tra la scadenza del CCNL avvenuta il 31 marzo 2018 e la sottoscrizione del rinnovo (16 febbraio 2024), la corresponsione di una somma a titolo di una tantum pari a 400,00 euro per ogni livello d'inquadramento, da erogarsi in 2 tranches:

- 200,00 euro il 1° maggio 2024;
- 200,00 euro il 1° maggio 2025.

Si sottolinea che il suddetto importo:

- può essere erogato attraverso gli strumenti di welfare previsti dalla normativa vigente;
- è da considerarsi omnicomprensivo di tutti gli istituti diretti ed indiretti e non è utile ai fini del TFR;
- andrà riparametrato sulla base dei mesi di anzianità di servizio lavorati nel periodo 1° aprile 2018 - 1° marzo 2024 (considerando come mese intero le frazioni di mese superiori o uguali a 15 giorni), nonché per i lavoratori part time sulla base dell'orario effettivo previsto nel contratto individuale di lavoro.

I periodi di assenza dovuti a congedo di maternità/paternità, congedo parentale, allattamento, malattia del bambino e sospensione o riduzione dell'orario di lavoro per ammortizzatori sociali sono da computarsi agli effetti del calcolo pro-quota. Sono esclusi dal computo i periodi in cui non sia stata erogata normale retribuzione.

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.