

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 3 settembre 2024

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P - 22/2024**

## TESSILI MODA E CHIMICA CERAMICA – AZIENDE ARTIGIANE

In data **16 luglio 2024**, tra CNA Federmoda, CNA Produzione, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Servizi alla comunità, CONFARTIGIANATO Moda, CONFARTIGIANATO Chimica, CONFARTIGIANATO Ceramica, CASARTIGIANI, CLAAI, FILCTEM - CGIL, FEMCA - CISL, UILTEC -

UIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Tessile-Moda e Chimica-Ceramica del 4 maggio 2022 per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderie, occhialeria, chimica e ceramica, scaduto il 31 dicembre 2022, con riserva di elaborare le tabelle retributive.

In attuazione del suddetto impegno, con il **Verbale integrativo del 22 luglio 2024**, le Parti hanno sottoscritto e diffuso i nuovi valori degli incrementi retributivi ed i conseguenti importi della retribuzione tabellare per i vari settori.

### *Decorrenza e durata*

Il contratto ha validità quadriennale, decorre dal **1° gennaio 2023** e scade il **31 dicembre 2026**, sia per la parte economica che per quella normativa. Lo stesso CCNL continuerà a produrre i suoi effetti anche dopo la suddetta scadenza, fino alla data di decorrenza del successivo accordo di rinnovo. Le modifiche introdotte dall'accordo di rinnovo decorrono dalla sua data di sottoscrizione (**16 luglio 2024**), ferme restando diverse specifiche decorrenze fissate per i singoli istituti.

### *Sfera applicativa*

Viene confermata l'applicazione del CCNL delle imprese artigiane esercenti attività principale e/o accessorie del **settore conciario**.

Riguardo a tale settore si concorda che il CCNL può essere applicato da parte delle **imprese artigiane** che **già** applicano **accordi o contratti collettivi** conclusi a livello nazionale, territoriale o aziendale dalle OO.SS. firmatarie il presente CCNL, purché ai lavoratori, compresi gli assunti successivamente al 16 luglio 2024 (data di stipula dell'accordo di rinnovo),

- sia **garantito**, senza assorbimento, il **trattamento economico e normativo** derivante dall'applicazione della sopracitata contrattazione, anche di 2° livello, alla data del 16 luglio 2024,
- ivi compresi gli istituti della bilateralità regolamentati a livello nazionale e territoriale dalle Parti sociali firmatarie del presente CCNL.

### *Incrementi retributivi*

Il Verbale integrativo del 22 luglio 2024 ribadisce che le Parti hanno convenuto i seguenti aumenti retributivi (da riparametrarsi per gli altri livelli di inquadramento) per le varie sezioni, da erogarsi in 4 tranches:

- **1ª tranche** a partire dal **1° luglio 2024**;
- **2ª tranche** a partire dal **1° gennaio 2025**;
- **3ª tranche** a partire dal **1° ottobre 2025**;
- **4ª tranche** a partire dal **1° ottobre 2026**.

### **Settore Tessile e Abbigliamento**

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026	
3	28,00	40,00	49,00	55,00	172,00

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## Settore Tessile Calzaturiero

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026	
3	28,00	40,00	49,00	56,00	173,00

## Settore Chimica, Concia, Gomma, Plastica, Vetro

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026	
3	28,00	40,00	49,00	67,00	184,00

I valori degli incrementi retributivi per i livelli dei vari settori dell'unico CCNL Area Tessile Moda e Chimica Ceramica per le imprese artigiane, come definiti con il **Verbale integrativo del 22 luglio 2024**, risultano i seguenti.

## Settore Tessile e Abbigliamento

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026	
6S	36,91	52,73	64,59	72,50	226,73
6	34,62	49,45	60,58	68,00	212,65
5	31,82	45,45	55,68	62,50	195,45
4	29,27	41,82	51,23	57,50	179,82
3	28,00	40,00	49,00	55,00	172,00
2	26,98	38,55	47,22	53,00	165,75
1	25,45	36,36	44,55	50,00	156,36

## Settore Tessile Calzaturiero

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026	
6S	36,91	52,73	64,59	73,82	228,05
6	34,62	49,45	60,58	69,24	213,89
5	31,82	45,45	55,68	63,64	196,59
4	29,27	41,82	51,23	58,55	180,87
3	28,00	40,00	49,00	56,00	173,00
2	26,98	38,55	47,22	53,96	166,71
1	25,45	36,36	44,55	50,91	157,27

## Settore Chimica, Concia, Gomma, Plastica, Vetro

Livello	Aumenti a partire dal				Totale
	1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026	
6Q	37,25	53,21	65,19	89,13	224,78
6	34,75	49,64	60,81	83,15	228,35
5S	32,75	46,79	57,31	78,37	215,22
5	31,25	44,64	54,69	74,78	205,36
4	29,75	42,50	52,06	71,19	195,50
3	28,00	40,00	49,00	67,00	184,00
2	26,75	38,21	46,81	64,01	175,78
1	25,00	35,71	43,75	59,82	164,28

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## MINIMI RETRIBUTIVI

I nuovi importi della retribuzione tabellare (comprensiva di paga base o minimo tabellare, ex indennità di contingenza ed EDR), come divulgati dalle Parti, risultano i seguenti.

### Settore Tessile e Abbigliamento

Livello	Retribuzione tabellare al 30/06/2024	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026
6S	1.885,68	1.922,59	1.975,32	2.039,91	2.112,41
6	1.765,50	1.800,12	1.849,57	1.910,15	1.978,15
5	1.618,11	1.649,93	1.695,38	1.751,06	1.813,56
4	1.495,60	1.524,87	1.566,69	1.617,92	1.675,42
3	1.434,03	1.462,03	1.502,03	1.551,03	1.606,03
2	1.372,64	1.399,62	1.438,17	1.485,39	1.538,39
1	1.298,05	1.323,50	1.359,87	1.404,41	1.454,41

### Settore Tessile Calzaturiero

Livello	Retribuzione tabellare al 30/06/2024	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026
6S	1.884,16	1.921,07	1.973,80	2.038,39	2.112,21
6	1.777,51	1.812,13	1.861,58	1.922,16	1.991,40
5	1.625,37	1.657,19	1.702,64	1.758,32	1.821,96
4	1.503,63	1.532,90	1.574,72	1.625,95	1.684,50
3	1.442,10	1.470,10	1.510,10	1.559,10	1.615,10
2	1.381,44	1.408,42	1.446,97	1.494,19	1.548,15
1	1.302,96	1.328,41	1.364,77	1.409,32	1.460,23

### Settore Chimica, Concia (\*), Gomma, Plastica, Vetro

Livello	Retribuzione tabellare al 30/06/2024	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° luglio 2024	1° gennaio 2025	1° ottobre 2025	1° ottobre 2026
6Q	2.037,31	2.074,56	2.127,77	2.192,96	2.282,09
6	1.903,22	1.937,97	1.987,61	2.048,42	2.131,57
5S	1.797,77	1.830,52	1.877,31	1.934,62	2.012,99
5	1.712,44	1.743,69	1.788,33	1.843,02	1.917,80
4	1.623,24	1.652,99	1.695,49	1.747,55	1.818,74
3	1.532,46	1.560,46	1.600,46	1.649,46	1.716,46
2	1.464,90	1.491,65	1.529,86	1.576,67	1.640,68
1	1.368,55	1.393,55	1.429,26	1.473,01	1.532,83

(\* ) I minimi retributivi definiti dalla Tabella retributiva valevole per i settori Chimica, Gomma, Plastica, Vetro si applicano anche alle imprese artigiane del **settore Concia** con decorrenza dal **1° luglio 2024**.

Per consentire l'applicazione della suddetta tabella alle **imprese artigiane** che alla data di stipula del presente accordo (16 luglio 2024) applicano **altro contratto collettivo** stipulato a livello nazionale o territoriale dalle associazioni datoriali e organizzazioni sindacali firmatarie il presente CCNL o comunque tabelle salariali differenti con valori inferiori, saranno sottoscritti a **livello territoriale** accordi finalizzati a disciplinare la confluenza alla tabella retributiva di cui sopra da rendersi effettiva entro il termine del **30 settembre 2024**.

## UNA TANTUM

L'accordo ha stabilito, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (**1° gennaio 2023 - 30 giugno 2024**), la corresponsione, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dello stesso (**16 luglio 2024**), di un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **110,00 euro**, da erogarsi in due tranches di pari importo:

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

- **55,00 euro** con la retribuzione del mese di **settembre 2024**;
- **55,00 euro** con la retribuzione del mese di **marzo 2025**.

A proposito della suddetta somma una tantum si sottolinea che:

- viene corrisposta agli **apprendisti** in forza al 16 luglio 2024 (data di sottoscrizione dell'accordo) nella misura del **70% (77,00 euro)**, con le medesime decorrenze (38,50 euro con la retribuzione del mese di settembre 2024 e 38,50 euro con la retribuzione del mese di marzo 2025);
- è **ridotta** proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è stata determinata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali o contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi;
- viene **esclusa** dalla base di calcolo del **TFR**;
- è riconosciuta anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi una tantum e, pertanto, vanno detratti dall'una tantum stessa fino a concorrenza.

La corresponsione di tali importi cessa con la retribuzione relativa al mese di luglio 2024.

## **SCATTI DI ANZIANITA'**

In ragione dell'estensione della sfera applicativa del CCNL al settore della concia, si evidenzia che, con riferimento al **settore chimica, concia, gomma plastica e vetro**, ai lavoratori, per l'anzianità di servizio maturata presso la stessa azienda indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, spetta per ogni biennio e fino ad un massimo di 5 bienni un aumento in cifra fissa differenziato per ciascun livello retributivo, fissato nelle seguenti misure.

<b>Livello</b>	<b>Importo mensile</b>
7	18,59
6	17,04
5S (solo settore vetro)	16,01
5	15,49
4	14,46
3S (solo settore concia)	13,68
3	12,91
2	11,88
1	9,30

Gli aumenti periodici di anzianità maturati o da maturare non potranno essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti per merito, né gli aumenti per merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici. La **frazione di biennio in corso** di maturazione all'atto del **passaggio di livello**, verrà considerata utile al fine della maturazione del **successivo aumento** periodico.

Con norma dedicata al settore della **concia**, viene convenuto che, per consentire l'applicazione della disciplina alle imprese artigiane che alla data di stipula del presente accordo (**16 luglio 2024**) applicano altro contratto collettivo stipulato a livello nazionale o territoriale, ai fini della quota massima dei 5 aumenti periodici vanno computati anche gli **scatti precedentemente erogati** sulla base del contratto collettivo in precedenza adottato dall'impresa.

Il **valore** degli scatti già maturati sarà **rivalutato** agli importi sopra riportati.

## **CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**

Viene prevista l'introduzione di una nuova disposizione (art. 30 bis del CCNL) per la regolamentazione della classificazione del personale appartenente al settore della concia: i lavoratori sono inquadrati in una classificazione unica articolata in 8 livelli professionali come di seguito riportato.

<b>Livello</b>	<b>Declaratoria</b>	<b>Qualifica</b>
7	Quadro	Quadro
6	Lavoratori sia tecnici che amministrativi che, con mansioni di autonomia operativa e decisionale sono preposti alla conduzione, guida, controllo e coordinamento di settori specifici Lavoratori che in possesso delle caratteristiche professionali descritte dal	Impiegato direttivo, impiegato tecnico in completa autonomia Operaio specializzato provetto super

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

	livello 5, intervengono con la medesima competenza e capacità in tutte le fasi del processo produttivo dell'azienda quando questo risulti diversificato in più fasi produttive, ognuna richiedente una propria professionalità autonoma.	
5	Lavoratori tecnico - amministrativi che sono in grado di gestire il proprio lavoro nell'espletamento di compiti di particolare fiducia e responsabilità, tenendo conto delle qualità e complessità del lavoro. Lavoratori che in completa autonomia compiono, con ottima quantità e qualità di prodotto, lavori che per il loro elevato grado di difficoltà, complessità, delicatezza e variabilità, richiedono approfondite conoscenze ed esperienze tecniche e capacità di coordinamento di altri lavoratori qualificati e notevoli capacità ed abilità pratiche.	Impiegato tecnico, amministrativo di concetto Operaio specializzato provetto.
4	Lavoratori tecnico - amministrativi che compiono mansioni che richiedono adeguata preparazione e particolare esperienza professionale. Lavoratori che in posizione di autonomia compiono, anche con l'eventuale concorso di altri lavoratori, lavori di notevole delicatezza e difficoltà, la cui esecuzione richiede rilevante capacità tecnico pratica che presuppone la conoscenza delle tecniche del lavoro e comporta una adeguata conoscenza ed esperienza del lavoro stesso.	Impiegato tecnico, amministrativo di concetto Operaio specializzato
3S	Lavoratori che compiono mansioni tecnico, amministrative d'ordine che richiedono normali capacità, esperienza e professionalità. Lavoratori qualificati che compiono correttamente quei lavori ed operazioni che per il loro grado di difficoltà e complessità richiedono specifiche capacità tecnico - pratiche conseguite attraverso un percorso di apprendistato professionalizzante o mediante una analoga preparazione tecnica e pratica.	Impiegato tecnico, amministrativo d'ordine con mansioni normali Operaio qualificato con mansioni complesse
3	Lavoratori con mansioni amministrative d'ordine che richiedono generiche conoscenze nella pratica d'ufficio. Lavoratori qualificati che compiono lavori ed operazioni che richiedono idonee capacità tecnico - pratiche, eventualmente acquisite in percorsi di apprendistato professionalizzante, in corsi professionali o direttamente attraverso la formazione in azienda con conoscenze delle macchine e dei materiali. Personale addetto ad impianti di produzione che svolge il proprio compito con capacità ed esperienza nell'impianto su cui opera.	Impiegato tecnico, amministrativo d'ordine con mansioni semplici Operaio qualificato con mansioni normali
2	Lavoratori di prima assunzione nel settore addetti agli uffici tecnico - amministrativi che svolgono semplici mansioni esecutive per le quali non occorre una specifica conoscenza professionale, i quali dopo 12 mesi di permanenza saranno inquadrati al 3° livello o nel livello per le mansioni acquisite e svolte. Lavoratori che svolgono mansioni produttive richiedenti generiche conoscenze professionali e capacità pratiche acquisite anche tramite un breve periodo di lavoro in azienda o precedenti periodi di lavoro in conceria (almeno 24 mesi). Vi permangono per un periodo non superiore a 12 mesi, dopo il quale saranno inquadrati al 3° livello o nel livello per le mansioni acquisite e svolte. Lavoratori addetti a lavori di carico e scarico a mano, generi di pulizia, lavaggio manuale e analoghi lavori di fatica, con permanenza al 2° livello.	Impiegato amministrativo e tecnico di prima assunzione Operaio comune/generico
1	Lavoratori con mansioni produttive di prima assunzione nel settore per un periodo non superiore a 9 mesi; dopo tale periodo saranno inquadrati al livello 2.	Operaio prima assunzione

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Si concorda sulla costituzione, a partire dal **1° ottobre 2024**, di una **commissione tecnica** per l'**aggiornamento** della **classificazione del personale**, nonché dell'**apprendistato**.

## **PERIODO DI PROVA**

Si è provveduto alla **ridefinizione** della durata massima del periodo di prova (in **giorni di calendario**) per i vari settori ed i relativi livelli di inquadramento.

### **Area tessile/moda**

<b>Livello</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Durata</b>
6S	Quadri (escluso occhialeria)	180 giorni di calendario
6	Impiegati	180 giorni di calendario
5	Impiegati-intermedi	120 giorni di calendario
4	Impiegati	75 giorni di calendario
	Operai	75 giorni di calendario
3	Impiegati	60 giorni di calendario
	Operai	60 giorni di calendario
2	Impiegati	45 giorni di calendario
	Operai	45 giorni di calendario
1	Impiegati (solo occhialeria)	30 giorni di calendario
	Operai	30 giorni di calendario

### **Settore Chimica, Concia, Gomma Plastica, Vetro**

<b>Livello</b>	<b>Durata</b>
7	180 giorni di calendario
6	180 giorni di calendario
5S (solo settore vetro)	120 giorni di calendario
5	120 giorni di calendario
4	90 giorni di calendario
3S (solo settore concia)	90 giorni di calendario
3	60 giorni di calendario
2	60 giorni di calendario
1	30 giorni di calendario

## **FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO**

A partire dal **1° agosto 2024** per le **ore** prestate **oltre l'orario contrattuale** spetta la **maggiorazione** del **12%** (prima 10%) da liquidare nei periodi di superamento.

## **MALATTIA**

In merito all'**Area Tessile/Moda** si ribadisce che al lavoratore ammalato non in prova è garantita la **conservazione del posto** (con decorrenza dell'anzianità a tutti gli effetti contrattuali) per un periodo di **12 mesi**. Viene precisato che l'obbligo di conservazione del posto cesserà per l'azienda nel caso in cui nell'**arco di 24 mesi** si raggiunga il suddetto limite anche con **più malattie**.

Il periodo di comporto è elevato di **ulteriori 90 giorni** per i lavoratori con **disabilità certificata** ex Legge n. 68/1999.

I lavoratori affetti da **patologie oncologiche** certificate hanno diritto ad un **prolungamento** del periodo di **comporto** per **ulteriori 12 mesi** in un periodo di **24 mesi consecutivi** senza oneri aggiuntivi per l'azienda. Tale prolungamento verrà altresì esteso alle patologie per le quali venga riconosciuto lo stato di "grave infermità" da parte delle strutture ospedaliere e/o delle AASSLL.

Anche per l'**Area Chimica/Ceramica** si prevede che il **periodo di comporto** viene elevato di **ulteriori 90 giorni** per i lavoratori con **disabilità certificata** ai sensi della Legge n. 68/1999.

## **PREAVVISO**

L'accordo di rinnovo apporta alcune modifiche ai periodi di preavviso (in **giorni di calendario**) per i vari settori ed i relativi livelli di inquadramento.

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## Settori Tessile, Abbigliamento, Calzaturiero - Settore Pulitintolavanderie

Livello	Qualifica	Durata
6S	Quadri	135 giorni di calendario
6	Impiegati	120 giorni di calendario
5	Impiegati	90 giorni di calendario
	Intermedi	75 giorni di calendario
4	Impiegati	60 giorni di calendario
	Operai	60 giorni di calendario
3	Impiegati	45 giorni di calendario
	Operai	45 giorni di calendario
2	Impiegati	30 giorni di calendario
	Operai	30 giorni di calendario
1	Operai	10 giorni di calendario

## Settore Chimica, Concia, Gomma Plastica, Vetro

OPERAI				
Anni di servizio	Livelli/Durata (giorni di calendario)			
	2, 3	3S, 4	5, 5S, 6	7
Fino a 5 anni non compiuti	10	10	10	10
Da 5 a 10 anni non compiuti	15	15	15	15
Oltre 10 anni	20	20	20	20

Il preavviso dell'**operaio** inquadrato al **1° livello** non in prova è pari a **10 giorni di calendario**.

IMPIEGATI				
Anni di servizio	Livelli/Durata (giorni di calendario)			
	1, 2, 3	3S, 4	5, 5S, 6	7
Fino a 5 anni non compiuti	30	45	90	120
Da 5 a 10 anni non compiuti	45	75	120	150
Oltre 10 anni	60	90	150	180

## CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

### Limiti quantitativi

Tra le **casistiche** individuate dal CCNL **esenti** dai **limiti quantitativi**, rientrano anche le **attività** delle **Pulitintolavanderie** connesse alle **variazioni climatiche** che incidono sulle esigenze e le abitudini della clientela (cd. "cambio stagione" o "cambio armadio") nei seguenti periodi temporali:

- **1° ottobre - 31 dicembre;**
- **1° aprile - 31 luglio.**

La **durata massima** dei **contratti stagionali** in tali ipotesi è fissata in **3 mesi** (non 5 mesi come previsto dal CCNL per le altre casistiche).

### Causali

**In attuazione della delega legislativa, sono state individuate specifiche esigenze (alternative tra di loro) che permettono la stipula, il rinnovo o la proroga del contratto a termine** oltre i 12 mesi:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

- richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione
- di commesse particolari.

## *Diritto di precedenza*

Il diritto di precedenza nelle **assunzioni a tempo indeterminato** effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi, con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione del rapporto a tempo determinato, può essere esercitato dal lavoratore che nell'esecuzione di **uno o più contratti termine, anche stagionali**, abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 6 mesi.

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**