

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 3 settembre 2024

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI  
LORO SEDI**

**Prot. P - 24/2024**

## RINNOVO CONTRATTUALE: SCUOLE PRIVATE - LAICHE (ANINSEI)

### PREMESSA

Il **CCNL 14 febbraio 2022** per il **personale** direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario occupato nelle **scuole non statali**, scaduto il 31 dicembre 2023, è stato rinnovato con l'**Accordo del 15 luglio 2024** sottoscritto da ANINSEI Confindustria e dalla **sola** Federazione **UIL SCUOLA RUA** e non dalle **altre Organizzazioni sindacali** firmatarie del previgente CCNL.

A tale riguardo, con **Comunicato unitario del 17 luglio 2024**, tali OO.SS. hanno evidenziato di aver

*"elaborato, condiviso e sottoscritto la piattaforma unitaria per il rinnovo del CCNL ANINSEI CONFINDUSTRIA, scaduto il 31 dicembre 2023 ed inviata lo scorso 8 aprile con l'obiettivo prioritario di adeguare progressivamente le retribuzioni del personale ed il quadro normativo ai CCNL AGIDAE e FISM".*

Dalle Organizzazioni sindacali viene sottolineato, altresì, come

*"La sola UIL SCUOLA RUA, venendo meno agli impegni unitari assunti con le altre OO.SS., ha sottoscritto il 15 luglio c.a. con l'Associazione ANINSEI-CONFINDUSTRIA il CCNL 2024-2027, sulla base di una piattaforma i cui contenuti sono stati nascosti alle altre organizzazioni sindacali del settore."*

Secondo le OO.SS. non firmatarie dell'Accordo di rinnovo 15 luglio 2024 lo stesso non rispetta i requisiti necessari in tema di rappresentatività e quindi di legittimità, sottolineando come

*"con la firma a due del CCNL ANINSEI-CONFINDUSTRIA si è persa, in un contesto di non chiara legittimità e con piena responsabilità della sola UIL Scuola, la possibilità, forse irripetibile di portare le retribuzioni delle lavoratrici e dei lavoratori, che svolgono la loro opera nelle istituzioni aderenti ad ANINSEI-CONFINDUSTRIA a livelli paritetici a quelli dei migliori contratti di settore. Si è persa, altrimenti, la possibilità di armonizzare con i CCNL AGIDAE e FISM la datata parte normativa del CCNL ANINSEI-CONFINDUSTRIA. (...)"*

Fermo restando quanto sopra riportato, di seguito si riportano i contenuti principali dell'intesa di rinnovo del 15 luglio 2024.

### DECORRENZA E DURATA

Il CCNL decorre dal 1° settembre 2024 ed ha validità fino al 31 dicembre 2027, sia per la parte economica che per quella normativa. In caso di disdetta il contratto resterà in vigore fino a che non sia stato sostituito dal successivo CCNL.

### SFERA APPLICATIVA

L'accordo di rinnovo riguarda il personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario occupato nelle scuole non statali.

### CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Con riferimento alla seconda Area (servizi di istruzione, di formazione ed educazione), **le educatrici e gli educatori di asilo nido sono inquadrati dal III al IV livello** e nel VI livello non sono più ricompresi i docenti di educazione fisica, tecnica, artistica e musicale.

I docenti di sostegno sono inquadrati allo stesso livello dei docenti disciplinari della stessa scuola.

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## Mansioni promiscue

Quando il dipendente non docente sia abitualmente addetto a mansioni promiscue entrambe dell'Area prima la retribuzione mensile sarà quella del livello corrispondente alla mansione superiore espletata e di quest'ultima gli verrà pure attribuita la qualifica, fermo restando l'obbligo di svolgere tutte le mansioni affidategli. Viene precisato, inoltre, che per tutti gli altri casi, per il dipendente dell'**Area seconda e terza o aree diverse**, ma in ordini scolastici diversi, la **retribuzione mensile** sarà pari alla **somma** delle retribuzioni calcolate indipendentemente e proporzionalmente per ciascuna mansione svolta e l'incarico per le ulteriori aree potrà essere anche a tempo determinato.

## INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto un aumento retributivo a regime, con riferimento ai **livelli V e VI**, pari a **130,00 euro**, da corrispondersi in 3 tranches:

- **50,00 euro** a partire dal **1° gennaio 2025**;
- **50,00 euro** a partire dal **1° gennaio 2026**;
- **30,00 euro** a partire dal **1° gennaio 2027**.

Gli importi degli aumenti per i vari livelli risultano i seguenti.

Livello	Aumenti a partire dal		
	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
I	41,60	41,60	24,96
II	42,59	42,59	25,55
III	44,65	44,65	26,79
IV	46,91	46,91	28,15
V	50,00	50,00	30,00
VI	50,00	50,00	30,00
VII	50,77	52,47	30,49
VIII A	53,21	55,00	31,96
VIII B	56,11	58,00	33,70

## MINIMI RETRIBUTIVI

Per effetto dei suddetti incrementi retributivi, i nuovi importi mensili della retribuzione minima risultano i seguenti.

Livello	Retribuzione dal 01/09/2023	Retribuzione a partire dal		
		1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
I	1.239,31	1.280,91	1.322,51	1.347,46
II	1.268,88	1.311,47	1.354,06	1.379,61
III	1.330,16	1.374,81	1.419,45	1.446,24
IV	1.397,56	1.444,47	1.491,38	1.519,52
V	1.489,64	1.539,64	1.589,64	1.619,64
VI	1.489,64	1.539,64	1.589,64	1.619,64
VII	1.512,44	1.563,21	1.615,67	1.646,17
VIII A	1.585,38	1.638,59	1.693,59	1.725,56
VIII B	1.671,80	1.727,91	1.785,91	1.819,62

# SDC SERVIZI LAVORO

Servizi integrati in materia di Lavoro

## UNA TANTUM

A copertura del **periodo** intercorso tra la scadenza del CCNL avvenuta il **31 dicembre 2023** ed il **15 luglio 2024**, data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo, è stabilito il riconoscimento, a favore di lavoratori **in forza al 15 luglio 2024 e assunti entro il 31 dicembre 2023**, di una somma a titolo di una tantum pari a **100,00 euro** per ogni livello di inquadramento, da erogarsi con la retribuzione del mese di **novembre 2024**.

Si sottolinea che tale somma:

- è riproporzionata sulla base dell'orario effettivo previsto nel contratto individuale di lavoro per i lavoratori part-time;
- è omnicomprensiva di tutti gli istituti diretti ed indiretti e **non è utile** ai fini del computo del **TFR**.

## SALARIO DI ANZIANITÀ

Viene previsto che **dal 1° gennaio 2024** a tutto il personale che al 1° gennaio 2025 abbia maturato 2 anni di servizio ininterrotto presso lo stesso Istituto è corrisposto mensilmente, un importo a titolo di "**salario di anzianità**" pari a **20,00 euro**

Nel caso in cui il personale percepiva già un salario di anzianità, maturato in base ai precedenti contratti, tale importo andrà **ad incrementare quanto già percepito**.

Si riportano in tabella gli importi del salario di anzianità spettanti sulla base della data di assunzione del lavoratore.

Salario di anzianità importi complessivi e decorrenze							
Data di assunzione	dal 1/01/2004	dal 1/01/2008	dal 1/01/2012	dal 1/01/2014	dal 1/01/2016	dal 1/09/2022	dal 1/01/2025
prima del 31/12/1995	Scatti di anzianità (5% ogni 2 anni) percepiti al 31/12/1997 + quanto sottoindicato in relazione all'anno di assunzione						
	15,00	25,00	35,00	45,00	55,00	70,00	90,00
dal 1/01/1996 al 31/12/2001	15,00	25,00	35,00	45,00	55,00	70,00	90,00
dal 1/01/2002 al 31/12/2005	-	10,00	20,00	30,00	40,00	55,00	75,00
dal 1/01/2006 al 31/12/2009	-	-	10,00	20,00	30,00	45,00	65,00
dal 1/01/2010 al 31/12/2011	-	-	-	10,00	20,00	35,00	55,00
dal 1/01/2012 al 31/12/2013	-	-	-	-	10,00	25,00	45,00
dal 1/01/2014 al 31/08/2020	-	-	-	-	-	15,00	35,00
dal 1/09/2020 al 31/12/2023	-	-	-	-	-	-	20,00

Se la maturazione avverrà dopo il limite del 1° gennaio 2025, non spetta il salario di anzianità.

## ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Uno dei punti qualificanti del nuovo CCNL è l'**attivazione dell'assistenza sanitaria integrativa** a favore di tutti i dipendenti, affidata al **Fondo FASIOPEN**, cui gli istituti aderiscono a partire **dal 1° gennaio 2025**.

Il **contributo aziendale** complessivo minimo **pro-capite** è fissato in **120,00 euro annui** per tutto il personale assunto a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale.

Eventuali trattamenti migliorativi potranno essere definiti attraverso la contrattazione di 2° livello.

# SDC SERVIZI LAVORO

*Servizi integrati in materia di Lavoro*

Al dipendente aderente al Fondo è riconosciuta la facoltà di aggiungere, a proprie spese, la copertura per familiari di norma fiscalmente a carico e/o estendere la copertura sanitaria per moduli aggiuntivi. Infine, viene precisato che il contributo non costituisce reddito imponibile ed è assoggettato al solo contributo di solidarietà del 10%.

## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Le Parti concordano che un più elevato livello di copertura previdenziale è un obiettivo qualificante nelle relazioni sindacali ai fini delle tutele e del benessere dei lavoratori dipendenti dagli Istituti.

Pertanto, entro il **31 ottobre 2026**, ANINSEI individuerà un **Fondo** negoziale di **previdenza complementare** di settore e a decorrere **dal 1° gennaio 2027** il **datore** di lavoro ed il **lavoratore** aderente al Fondo verseranno **ciascuno** una **contribuzione** minima pari all'**1%** della retribuzione mensile tabellare lorda in atto al 31 dicembre 2026.

Il suddetto contributo non costituisce reddito imponibile ed è assoggettato al solo contributo di solidarietà pari al 10%.

## **CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

È ammesso il ricorso al contratto a tempo determinato stipulato ex D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. e al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a **24 mesi**.

Il contratto a tempo determinato può esser concluso in particolare per le seguenti **esigenze**:

- l'intensificazione dell'attività lavorativa in determinati periodo dell'anno (campi scuola, colonie, ecc.);
- punte di più intensa attività amministrativa, burocratico-gestionale, tecnica connessa alla sostituzione, alla modifica, all'adempimento del sistema informativo, all'inserimento di nuove procedure informative generali o di settore ovvero di sistemi diversi di contabilità e di controllo gestione;
- l'esecuzione di un'opera o di un servizio definiti o predeterminati nel tempo;
- sostituire anche parzialmente lavoratori in servizio nell'istituto, chiamati a svolgere funzioni di coordinamento all'interno dell'istituto stesso;
- la partecipazione a progetti di lavoro socialmente utili;
- l'assistenza specifica in campo di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- l'assunzione di personale docente non abilitato, ai sensi della Lettera circolare MIUR prot. 2668 del 29/10/2001, che prevede che "in casi particolari di effettiva carenza di personale abilitato, debitamente confermata dagli Uffici Scolastici Regionali, i gestori delle scuole paritarie potranno conferire incarichi a tempo determinato a personale fornito solo del prescritto titolo di studio, in analogia a quanto previsto per le scuole statali."

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**SDC SERVIZI LAVORO S.R.L.**